

# QUE DEVIENNENT LES STAGIAIRES FORMÉS DANS LE CADRE DU PROGRAMME RÉGIONAL DE FORMATION PROFESSIONNELLE SORTIS EN 2020?

Mission stratégique et transversale Analyse et prospective  
CARIF OREF DE CORSE



NOVEMBRE 2022

# Édito

La Collectivité de Corse, finance dans le cadre de son Programme Régional de Formation Professionnelle (PRFP), des formations visant l'insertion professionnelle et la promotion sociale des personnes les plus en difficultés. Principalement destinées aux jeunes et aux demandeurs d'emploi, un plus large public peut également en bénéficier.

L'objectif du PRFP est de développer la dynamique de formation et de sécuriser les parcours professionnels.

Deux types de parcours sont proposés :

- **PARCOURS PREPARATOIRE / QUALIFIANT** : formations visant l'obtention d'une qualification (diplôme, certification, titre professionnel), ou la préparation d'un concours.
- **PARCOURS INSERTIONNEL** : formations visant la construction d'un projet professionnel, l'acquisition de compétences complémentaires, l'objet étant de favoriser une insertion sociale et professionnelle.

**1321 bénéficiaires sortis en 2020 représentent 1434 inscriptions en formation dans le cadre du PRFP de Corse**, certains bénéficiaires ayant eu un double cursus ou un triple cursus.

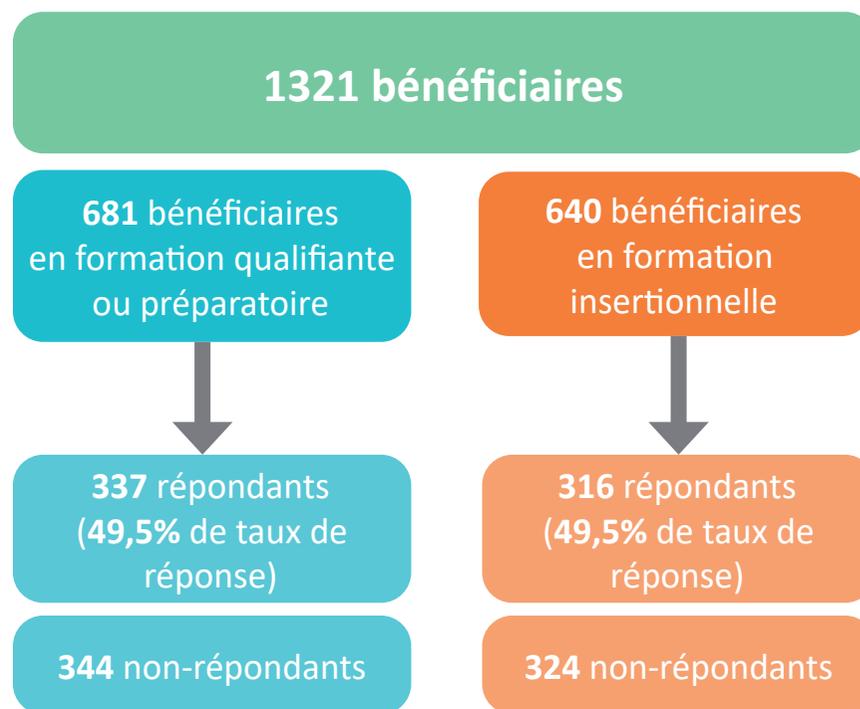
**Parmi ces 1434 enregistrements** : 705 relèvent de formations qualifiantes (49%) et 729 de formations insertionnelles (51 %). Ces dernières s'étant accrues de 17 pts depuis 2016-2017, rendant ainsi pour la première fois les deux effectifs quasi-identiques. Cette situation illustrant la fonction d'intégration sociale de la formation.

Afin de mieux connaître les différents publics bénéficiaires et les modalités de leur insertion professionnelle, la Collectivité de Corse a confié à sa Mission Stratégique Analyse et Prospective de la DGA Education, Enseignement, Formation et Langue Corse-Carif-Oref de Corse, la réalisation de cette étude.

Dans cette perspective, les stagiaires du PRFP ont été enquêtés sur la période Avril-Juin 2022, afin de mesurer leurs états de situation (emploi, sans emploi, retour en formation) après leur sortie de formation.

Suite au questionnaire administré aux 1321 bénéficiaires du PRFP, 653 réponses sont exploitables :

- 337 répondants pour le parcours qualifiant ou préparatoire
- 316 pour le parcours insertionnel.





# SOMMAIRE

## PREMIERE PARTIE : FORMATIONS QUALIFIANTES OU PREPARATOIRES

Les chiffres clés sur les bénéficiaires d'une action qualifiante ou préparatoire du PRFP sortis en 2020

1. Les formations suivies
2. Les éléments de profils des 681 bénéficiaires
3. L'insertion professionnelle des 337 bénéficiaires répondants
  - 3.1 FOCUS SUR LES 67% ANCIENS STAGIAIRES EN EMPLOI
  - 3.2 FOCUS SUR LES 26% DE SORTANTS SANS EMPLOI NI FORMATION
  - 3.3 FOCUS SUR LES 5% DE SORTANTS RETOURNES EN FORMATION
  - 3.4 FOCUS SUR LES SORTANTS DU SECTEUR DE LA SANTE
4. Retour sur le parcours de formation des 337 bénéficiaires répondants
5. Effets de la crise COVID sur le déroulement des formations

- P.04
- P.04
- P.05
- P.07
- P.10
- P.13
- P.22
- P.24
- P.25
- P.26
- P.28

## DEUXIEME PARTIE : FORMATIONS INSERTIONNELLES

Les chiffres clés sur les bénéficiaires d'une action insertionnelle du PRFP sortis en 2020

1. Les formations suivies
2. Les éléments de profils des 640 bénéficiaires
3. L'insertion professionnelle des 316 bénéficiaires répondants
  - 3.1 FOCUS SUR LES 45,5% ANCIENS STAGIAIRES EN EMPLOI
  - 3.2 FOCUS SUR LES 47,5% DE SORTANTS SANS EMPLOI NI FORMATION
  - 3.3 FOCUS SUR LES 4,5% DE SORTANTS RETOURNES EN FORMATION
4. Retour sur le parcours de formation des 316 bénéficiaires répondants
5. Effets de la crise COVID sur le déroulement des formations

- P.29
- P.29
- P.30
- P.32
- P.34
- P.37
- P.41
- P.42
- P.43
- P.45

## **ANNEXES**

1. Quelques éléments clés comparés entre les stagiaires des parcours qualifiant et insertionnel
2. Répartition des actions de formation qualifiantes sur le territoire
3. Tableau des actions de formation qualifiantes ou préparatoires et répartition des 337 stagiaires répondants

- P.46
- P.46
- P.53
- P.56

# PREMIERE PARTIE : FORMATIONS QUALIFIANTES OU PREPARATOIRES

## LES CHIFFRES CLÉS SUR LES BENEFICIAIRES D'UNE ACTION QUALIFIANTE OU PRÉPARATOIRE DU PRFP SORTIS EN 2020

### PROFIL (Base des 681 enquêtés)



**53 %**  
sont des femmes



**AGE**  
**34 ans** en moyenne



**AGE**  
**- de 26 ans**  
pour 1 stagiaire sur 3



**63 %**  
résident à Ajaccio ou Bastia



**9 %**  
possèdent une reconnaissance de la  
qualité de travailleur handicapé (RQTH)

### INSERTION PROFESSIONNELLE (Base des 337 répondants)



**60 % en emploi**  
6 mois après la fin de la formation



**67 % en emploi**  
au moment de l'enquête



**26 % sans emploi ni  
formation** au moment de l'enquête



**56 % en emploi**  
chez les séniors (+ de 50 ans)  
au moment de l'enquête



**78 % d'insertion professionnelle**  
pour les stagiaires ayant suivi une  
formation « Bâtiment, Travaux publics »



**51 % sont en CDI**  
au moment de l'enquête



**38 %**  
déclarent un salaire mensuel net  
compris entre 1500 et 2000 €.



**82 %**  
déclarent être utilisés  
à leur niveau de compétences



**11% d'abandons**  
dont 18% pour cause d'obtention  
d'un emploi



**88 % Satisfaits**  
de leur situation professionnelle

# 1. Les formations suivies

Les 681 bénéficiaires ont généré 705 inscriptions en formations préparatoires ou qualifiantes terminées en 2020 (certains ayant pris part à 2 formations). Ces inscriptions ont été réparties en 77 sessions et couvrent 50 formations différentes. Ces formations relèvent de 10 domaines professionnels\*.

• **Les 5 premiers domaines concentrent plus des 2/3 (70%) des effectifs :**

- Transport Logistique Tourisme (17,5 % des effectifs soit 124 bénéficiaires)
- Hôtellerie Restauration et Alimentation (14% des effectifs soit 99 bénéficiaires)
- Gestion Administration des entreprises (13,5% des effectifs soit 97 bénéficiaires)
- Santé Action sociale, culturelle et sportive (12% des effectifs soit 95 bénéficiaires)
- Bâtiment et travaux publics (12% des effectifs soit 87 bénéficiaires)

• **Les formations de niveau infra bac sont prédominantes**

TABLEAU 1

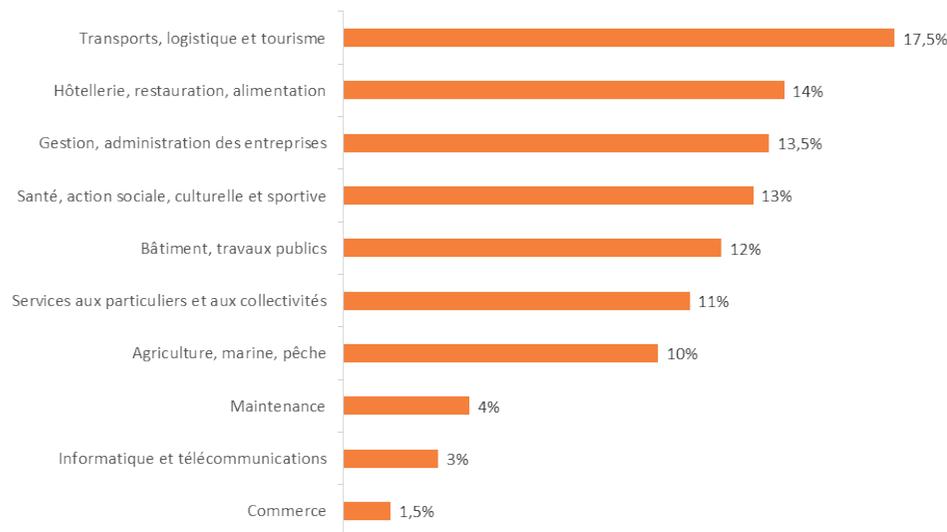
Niveau de la formation suivie selon le sexe

Niveau	Sexe		Ensemble
	Femmes	Hommes	
3	43%	57%	41%
4	71%	29%	29%
5	83%	17%	4%
6	8%	92%	2%
Préparatoire	85%	15%	13%
Niveau non défini <sup>(1)</sup>	1%	99%	11%

<sup>(1)</sup> Des formations qualifiantes peuvent-être sans niveau défini, comme par exemple les formations CACES.

GRAPHIQUE 1

Répartition des stagiaires par domaines professionnels



Les hommes se situent le plus souvent sur une formation de niveau non défini (Il s’agit principalement de formations « CACES engins de chantier ou chariot élévateur ») et de niveau infra bac (niveau 3). Les femmes sont quant à elles plus fréquemment inscrites dans des formations de niveaux bac et post-bac (respectivement niveaux 4 et 5) et surtout au sein des formations préparatoires (Préparation à l’entrée en Institut de Formation en Soins Infirmiers ou d’auxiliaire de puériculture).

\*Dans cette publication les actions de formation sont classées suivant la nomenclature FAP (Familles professionnelles)



# 1. Les formations suivies

**TABLEAU 2**

Actions de formation préparatoires ou qualifiantes et répartition des stagiaires

Intitulé de l'action	Nbre de sessions de formation	Nbre de stagiaires présents en début de formation
<b>A : Agriculture, marine, pêche</b>	<b>6</b>	<b>65</b>
BPA Responsable d'entreprise agricole	3	38
BPA Production horticole	1	12
CAP agricole services aux personnes et vente en espace rural	1	7
Capitaine 200	1	8
<b>B : Bâtiment, travaux publics</b>	<b>11</b>	<b>87</b>
Construire ou modifier les réseaux de télécommunications	2	33
Electricien d'équipement du bâtiment	1	12
Installateur thermique et sanitaire (plombier chauffagiste) POST COVID	1	6
Maçon	1	5
Maçon en voirie et réseaux divers	1	2
Plateforme qualification métiers du second œuvre	1	6
Technicien d'étude du bâtiment option dessin	1	11
Technicien d'étude du bâtiment option étude de prix	1	3
Technicien installateur en chauffage, clim, sanitaire et énergies renouvelables	1	5
Technicien métreur du bâtiment	1	4
<b>G : Maintenance</b>	<b>4</b>	<b>26</b>
Brevet Mécanicien 750 kW	1	8
Mécanicien maintenance automobile	1	8
Monteur dépanneur climatisation	1	7
Technicien électromécanicien automobile	1	3
<b>J : Transports, logistique et tourisme</b>	<b>12</b>	<b>124</b>
Acquérir les 1ers gestes d'accueil dans le domaine du tourisme	1	7
Guide accompagnateur du tourisme	1	8
CACES Chariots Automoteurs de manutention R489 catégories 1A-3-5	1	10
CACES Engins de Chantiers R482 catégories A-B1-C1	5	33
Plateforme Conducteur Poids Lourd Super Lourd FIMO	2	32
Titre professionnel conducteur de transport en commun sur route	2	34

Intitulé de l'action	Nbre de sessions de formation	Nbre de stagiaires présents en début de formation
<b>L : Gestion, administration des entreprises</b>	<b>12</b>	<b>97</b>
Assistante Ressources Humaines	1	10
Assister une équipe dans la communication des informations	1	9
Assurer les travaux comptables courants	1	6
Comptable assistant	1	11
Gestionnaire comptable et fiscal	1	7
Gestionnaire de paie	1	12
Secrétaire comptable	3	32
Secrétaire médico-social	2	9
Technicien assistant informatique	1	1
<b>M : Informatique et télécommunications</b>	<b>2</b>	<b>22</b>
Concepteur Développeur d'application web et mobiles	1	12
Référent numérique	1	10
<b>R : Commerce</b>	<b>1</b>	<b>10</b>
Employé de Commerce TP + CACES R389 cat 1-3-5	1	10
<b>S : Hôtellerie, restauration, alimentation</b>	<b>12</b>	<b>99</b>
Barman cocktail	1	5
Cuisine Corse	2	8
Gouvernante en hôtellerie	2	14
Pizzaiolo	1	11
Plateforme de Qualification aux métiers de bouche	2	19
Réceptionniste en Hôtellerie	4	42
<b>T : Services aux particuliers et aux collectivités</b>	<b>7</b>	<b>80</b>
Accompagner les personnes en situation de handicap CCS HANDICAP	1	3
Agent de service médicosocial	1	22
Assistant de vie aux familles	2	21
Diplôme d'état d'accompagnant éducatif et social (DEAES)	2	22
Plateforme qualifiante métiers de services	1	12
<b>V : Santé, action sociale, culturelle et sportive</b>	<b>10</b>	<b>95</b>
Prépa. à l'entrée en Institut en Formation en Soins Infirmiers	5	52
Préparation concours entrée aide-soignant	3	21
Préparation au concours d'auxiliaire de puériculture	2	22
<b>6 Total général</b>	<b>77</b>	<b>705</b>

## 2. Les éléments de profils des 681 bénéficiaires

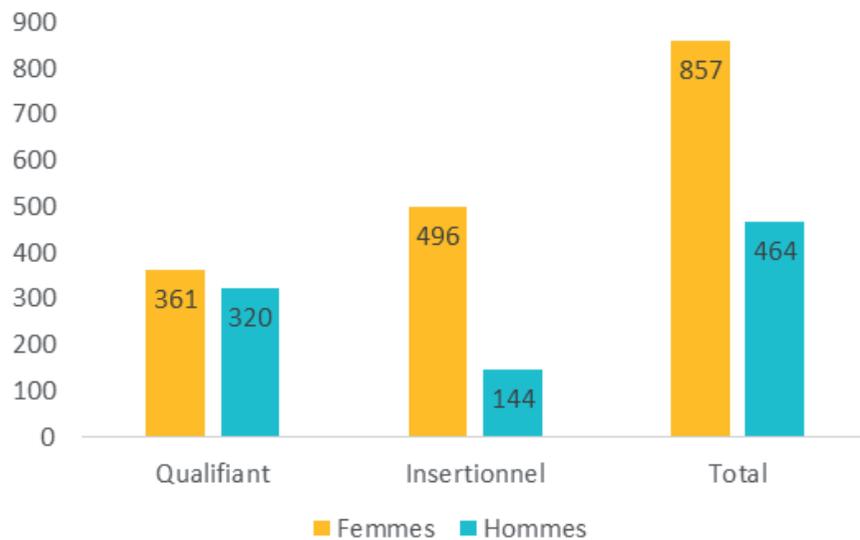
Cette partie porte sur l'ensemble des stagiaires ayant suivi une formation de type préparatoire ou qualifiant se terminant en 2020

### • Les femmes plus nombreuses que les hommes

Parmi les **1321 sortants en 2020 du PRFP**, **681 stagiaires (51,5%)** ont bénéficié d'une formation préparatoire ou qualifiante dont **361 femmes (53%) et 320 hommes (47%)**. Cet écart est faible comparé à celui des actions insertionnelles, **77,5% de femmes pour 22,5% d'hommes**.

#### GRAPHIQUE 2

Nombre de bénéficiaires suivant le genre



### • Une polarité genrée affichée

On retrouve une répartition hommes / femmes traditionnelle.

#### Les 4 domaines de formations les plus investis par les femmes :

- GESTION, ADMINISTRATION DES ENTREPRISES (Près de 9 femmes pour 10)
- SANTE, ACTION SOCIALE, CULTURELLE ET SPORTIVE (Plus de 8 femmes pour 10)
- SERVICES AUX PARTICULIERS ET A LA COLLECTIVITÉ (Plus de 8 femmes pour 10)
- HOTELLERIE-RESTAURATION ALIMENTATION (Près de 8 femmes pour 10)

#### Les 4 domaines de formations les plus investis par les hommes :

- MAINTENANCE (Exclusivement masculin)
- COMMERCE (9 hommes sur 10)
- BATIMENT, TRAVAUX PUBLICS (Près de 9 hommes pour 10)
- INFORMATIQUE ET TELECOMMUNICATIONS (Plus de 8 hommes pour 10)

#### GRAPHIQUE 3

Répartition des stagiaires selon le sexe et le domaine de la formation



## 2. Les éléments de profils des 681 bénéficiaires

- **1 stagiaire sur 3 a moins de 26 ans**

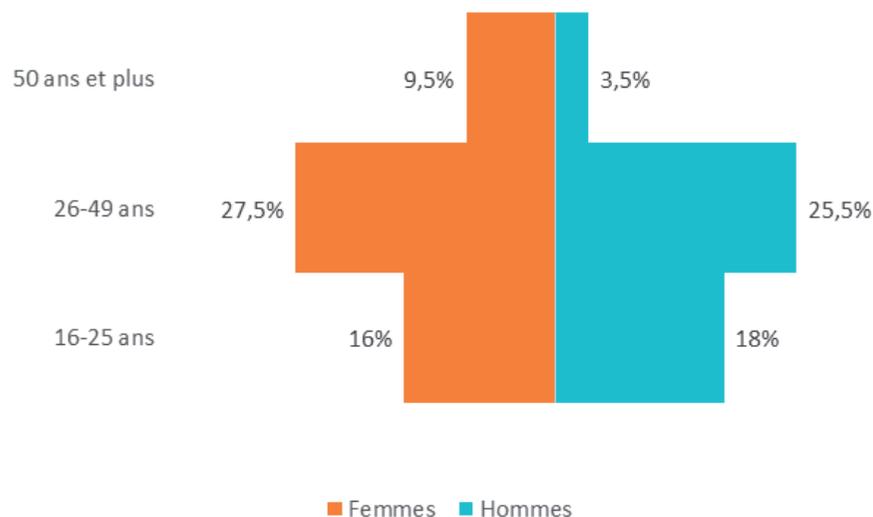
L'âge moyen des **1321** bénéficiaires est de **37 ans**. Ils sont plus jeunes lorsqu'ils se dirigent vers **une action qualifiante** : **34 ans en moyenne** contre **40 ans et 6 mois pour ceux d'une action insertionnelle**.

**34% des bénéficiaires** d'une action qualifiante ou préparatoire ont moins **de 26 ans**. Une femme sur dix (9,5%) a plus de 50 ans.

Alors que les **hommes (18%)** sont plus présents que les **femmes (16%)** dans la tranche 16-25 ans, ils sont minoritaires parmi les 26-49 ans mais surtout parmi les plus de 50 ans (**3,5% contre 9,5%**).

### GRAPHIQUE 4

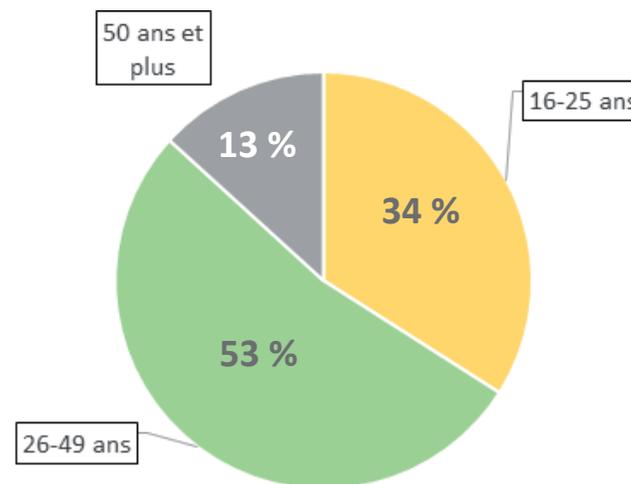
Pyramide des âges des bénéficiaires qualifiants



**Note de lecture** : 16% des bénéficiaires d'une formation qualifiante ou préparatoire sont des femmes de 16 à 25 ans

### GRAPHIQUE 5

Répartition par tranche d'âge



- **Près de 1 stagiaire sur 10 (9 %) possède une reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé (RQTH)**

Il apparaît que 67% d'entre eux sont des femmes et 33% des hommes.

## 2. Les éléments de profils des 681 bénéficiaires

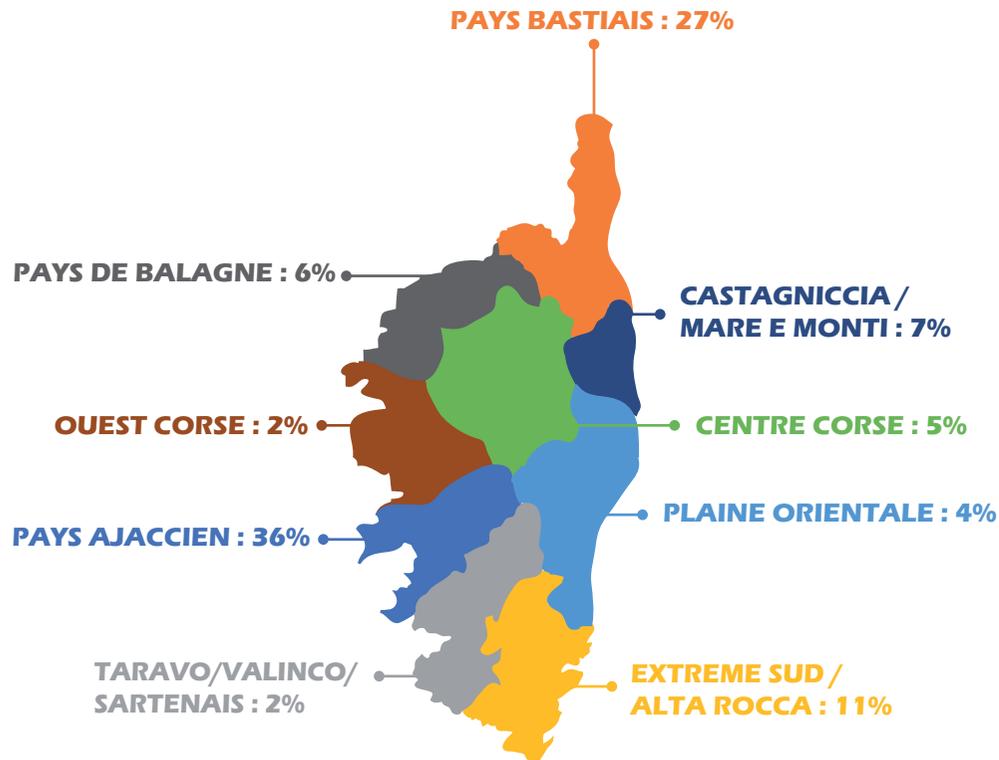
- Une concentration des localisations

Plus de 6 stagiaires sur 10 (63%) résident dans les agglomérations d'Ajaccio et Bastia.

Plus précisément 1 sur 4 (24%) sur la commune d'Ajaccio et 13% sur la commune de Bastia.

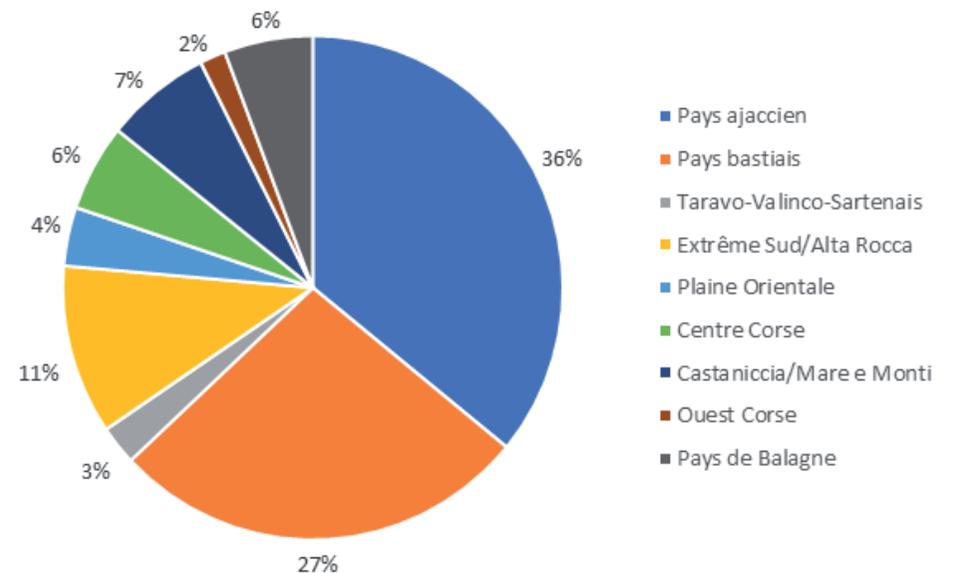
CARTE 1

Lieu de résidence des stagiaires du PRFP bénéficiaires d'une action de formation qualifiante



GRAPHIQUE 6

Lieu de résidence des stagiaires du PRFP bénéficiaires d'une action de formation qualifiante



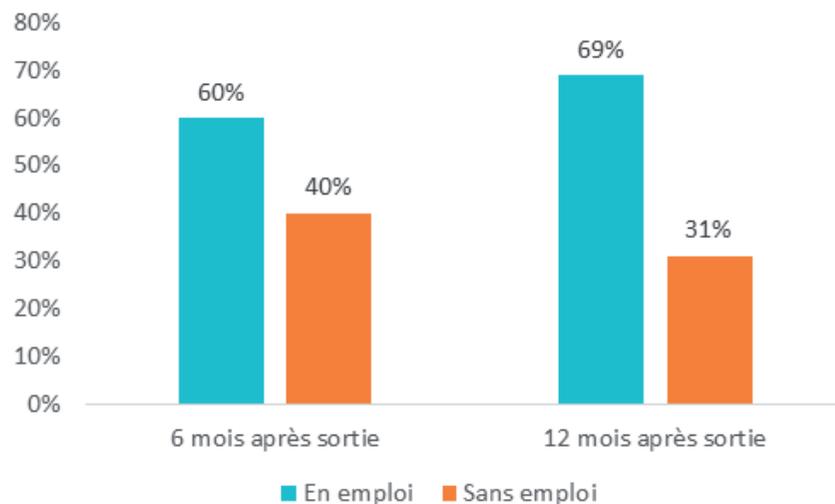
### 3. L'insertion professionnelle des 337 bénéficiaires répondants

#### • A 6 MOIS ET 12 MOIS APRES LA SORTIE DE FORMATION

- **6 mois après** la fin de la formation, sur les 337 répondants, **203 stagiaires** occupaient un emploi, soit un **taux d'emploi de 60%**. Ce taux est équivalent à celui de l'enquête précédente concernant les stagiaires du PRFP 2016/2017 (61,5%). **134 stagiaires** étaient eux **sans emploi (40%)**.
- **12 mois après** la fin de la formation, sur les 337 répondants, **231 stagiaires** occupaient un emploi, soit un **taux d'emploi de 69%**. **106 stagiaires** étaient eux **sans emploi (31%)**.

GRAPHIQUE 7

Taux d'emploi à 6 et 12 mois après la sortie de formation (en %)

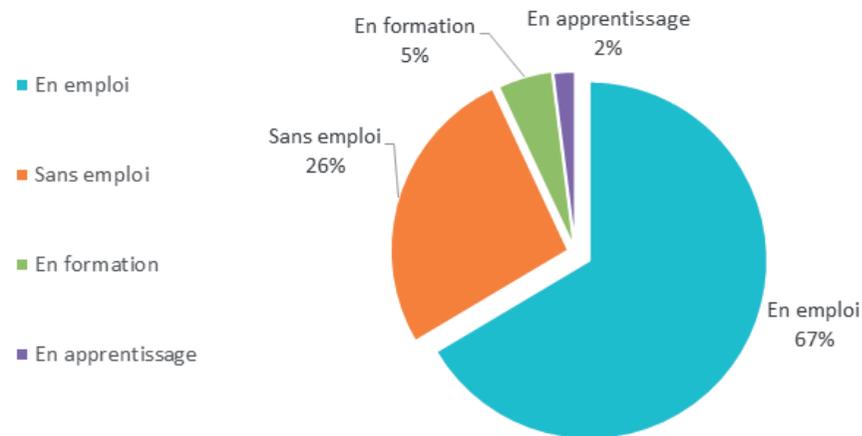


#### • ENTRE 15 ET 26 MOIS APRES LA SORTIE DE FORMATION

- **Au moment de l'enquête (Avril-Juin 2022)**, soit entre 15 et 26 mois après leur sortie de formation, sur les 337 répondants, **225 stagiaires occupent un emploi**, soit un **taux d'emploi de 67 %**. **87 stagiaires** sont **sans emploi (26%)**, **18** sont de nouveau **en formation (5%)** et **7** sont en **apprentissage (2%)**.

GRAPHIQUE 8

Situation professionnelle au moment de l'enquête



**Note de lecture** : Au moment de l'enquête, 67 % des répondants sont en emploi.

# 3. l'insertion professionnelle des 337 bénéficiaires répondants

• Un taux d'insertion variable selon le domaine de formation suivi

L'insertion professionnelle la plus élevée pour les stagiaires est enregistrée dans les domaines de formation suivants :

- « Bâtiment, Travaux publics » (78%) ;
- « Transport, Logistique et Tourisme » (74,5%) ;
- « Maintenance » (70%) ;
- « Gestion administration des entreprises » (70%),
- « Services aux particuliers et aux Collectivités » (68%)
- « Agriculture, Marine, Pêche » (67%)

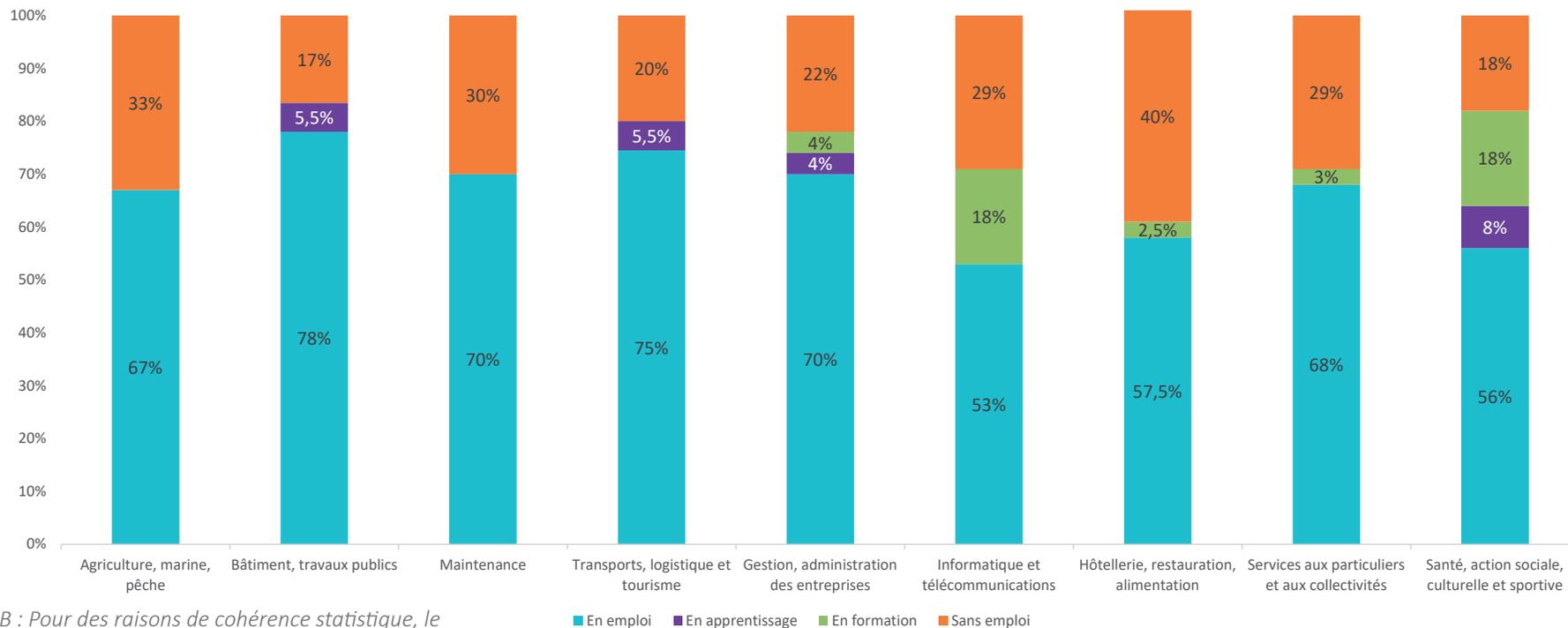
L'insertion professionnelle la moins élevée pour les stagiaires est enregistrée dans les domaines de formation suivants :

- « Informatique et télécommunications » (53%)
- « la Santé, Action sociale, culturelle et sportive » (56%) ;
- « Hôtellerie Restauration, Alimentation » (57,5%),

Le faible taux d'emploi (56%) des stagiaires issus des formations Santé s'explique par le fait que ces dernières n'ont pas en général pour finalité l'emploi mais la préparation aux concours.

GRAPHIQUE 9

Taux d'insertion selon le domaine professionnel de formation suivie



NB : Pour des raisons de cohérence statistique, le domaine commerce, dont le nombre de répondants est inférieur à 10 n'est pas indiqué ici.

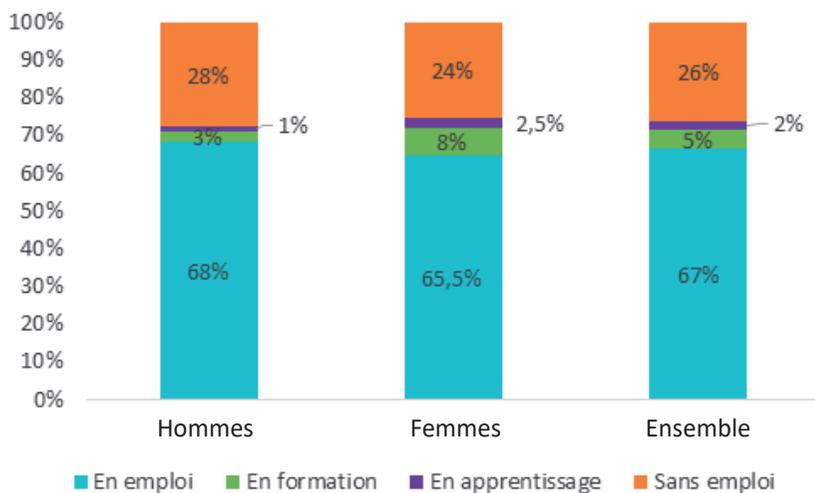
# 3. l'insertion professionnelle des 337 bénéficiaires répondants

- Une proportion de femmes en emploi légèrement inférieure

La part des femmes en emploi (65,5%) est inférieure à celle des hommes (68%).

GRAPHIQUE 10

Situation au regard de l'emploi selon le genre



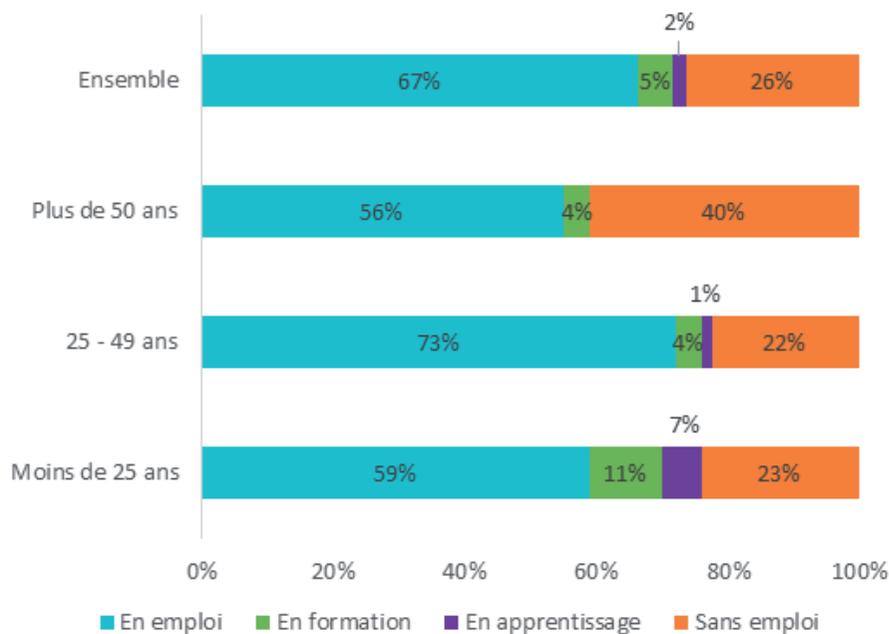
- Une insertion plus difficile pour les séniors

Parmi les stagiaires âgés de **50 ans et plus**, la proportion de sans emploi est la plus élevée (**40 %**), se distinguant de celles des **25-49 ans (22%)** et des **moins de 25 ans (23%)**. En revanche, le taux des retours en formation (4%) est identique à celui des 25-49 ans.

La situation est différente chez les moins de 25 ans, puisque des taux plus importants de retour en formation (11%) et en apprentissage (7 %) sont observés.

GRAPHIQUE 11

Taux d'insertion selon l'âge



## 3.1 FOCUS SUR LES 67% DE SORTANTS EN EMPLOI



Après leur sortie de formation en 2020, **67%** des stagiaires **sont en emploi** au moment de l'enquête (Avril-Juin 2022)

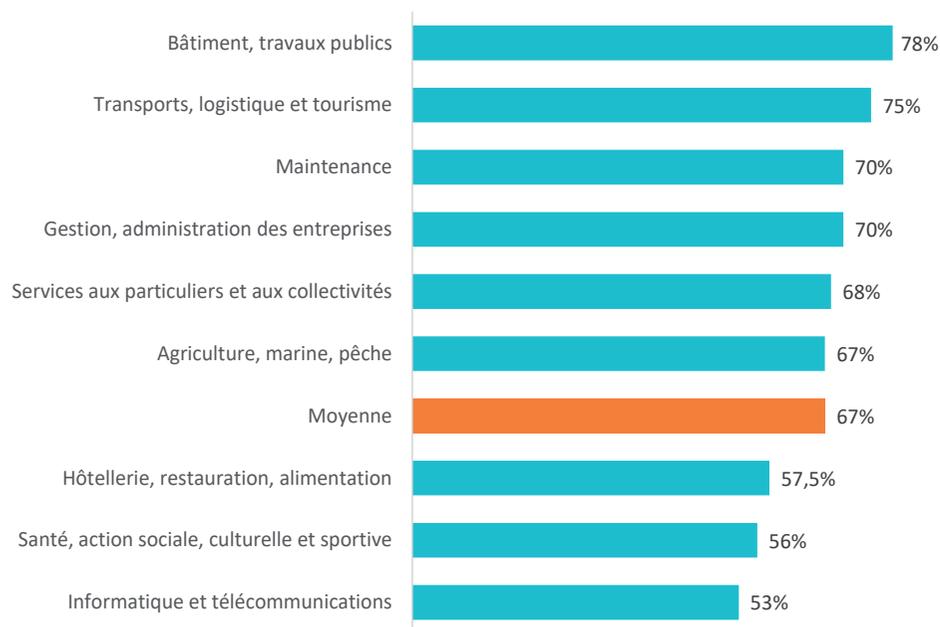
- **2 stagiaires sur 10 ont trouvé un emploi** dès la sortie de formation.
- **En moyenne, 6 mois au chômage** entre la sortie de formation et l'entrée en emploi.
- **Près d'1 stagiaire sur 2 n'a bénéficié d'aucun accompagnement** pour trouver son emploi.
- **1 stagiaire sur 3 a eu recours à l'aide d'un ami ou d'une relation.**
- **Près de 9 sur 10** des stagiaires en emploi **sont satisfaits** de leur situation professionnelle.

### 3.1 FOCUS SUR LES 67% ANCIENS STAGIAIRES EN EMPLOI

- La part des sortants en emploi varie selon le domaine suivi

GRAPHIQUE 12

Part des sortants en emploi selon le domaine professionnel (FAP) de la formation



- Un retour à l'emploi important pour certaines formations

La formation « Construire ou modifier les réseaux de télécommunication » est la plus intégrante puisque **82%** de ses répondants **sont en emploi**. Pour la « Préparation concours entrée infirmier », parce que la formation est préparatoire il apparaît que **43 %** des répondants **sont en emploi** et **29% toujours en formation**.

TABLEAU 3

Taux d'emploi selon la formation suivie

Formations	Domaine professionnel	Taux en emploi
CONSTRUIRE OU MODIFIER LES RESEAUX DE TELECOMMUNICATION	BTP	82%
CACES R482	Transports, logistique et tourisme	80%
BP RESPONSABLE D'ENTREPRISE AGRICOLE	Agriculture, marine, pêche	75%
PLATEFORME CONDUCTEUR POIDS LOURD SUPER LOURD FIMO	Transports, logistique et tourisme	75%
TITRE PROFESSIONNEL CONDUCTEUR DE TRANSPORT EN COMMUN SUR ROUTE		72%
PRÉPARATION CONCOURS ENTRÉE AIDE SOIGNANT	Santé, action sociale, culturelle et sportive	70%
PRÉPARATION CONCOURS ENTRÉE AUXILIAIRE DE PUÉRICULTURE		64%
CONCEPTEUR DÉVELOPPEUR D'APPLICATION WEB ET MOBILES	Informatique et télécommunication	60%
RECEPTIONNISTE EN HOTELLERIE	Hôtellerie, restauration, alimentation	53%
SECRÉTAIRE COMPTABLE	Gestion, administration des entreprises	52%
PLATEFORME QUALIFIANTE METIERS DE BOUCHE	Hôtellerie, restauration, alimentation	50%
PRÉPARATION CONCOURS ENTRÉE INFIRMIER	Santé, action sociale, culturelle et sportive	43%

**Note de lecture :** Les stagiaires sortants de la formation « BP responsable de l'entreprise agricole » du domaine professionnel : « Agriculture, marine, pêche » en 2020 sont à 75 % en emploi au moment de l'enquête (Avril-Juin 2022).

NB : Pour des raisons de cohérence statistique, les formations ayant un nombre de répondants inférieur à 10 ne sont pas répertoriées ici.

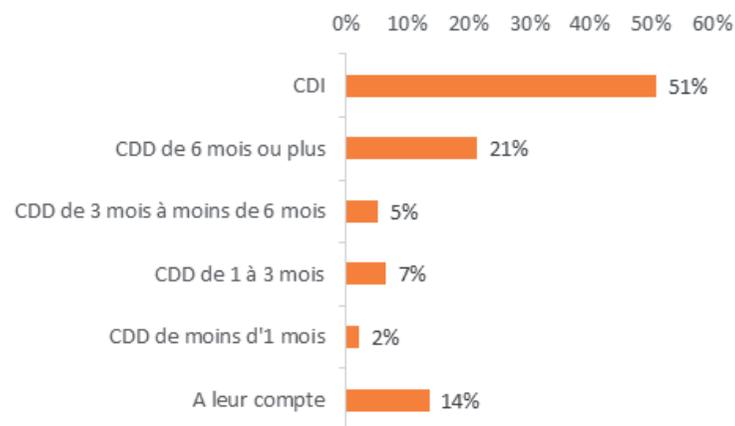
### 3.1 FOCUS SUR LES 67% ANCIENS STAGIAIRES EN EMPLOI

- **1 emploi sur 2 a été conclu en CDI**

Parmi les répondants ayant trouvé un emploi, **51% occupent un emploi stable** (CDI : contrats à durée indéterminée), mais **35 % sont en emploi précaire\*** (21 % de CDD de 6 mois ou plus et 14 % de CDD de moins de 6 mois). **14% sont à leur compte.**

GRAPHIQUE 13

Nature du contrat de travail



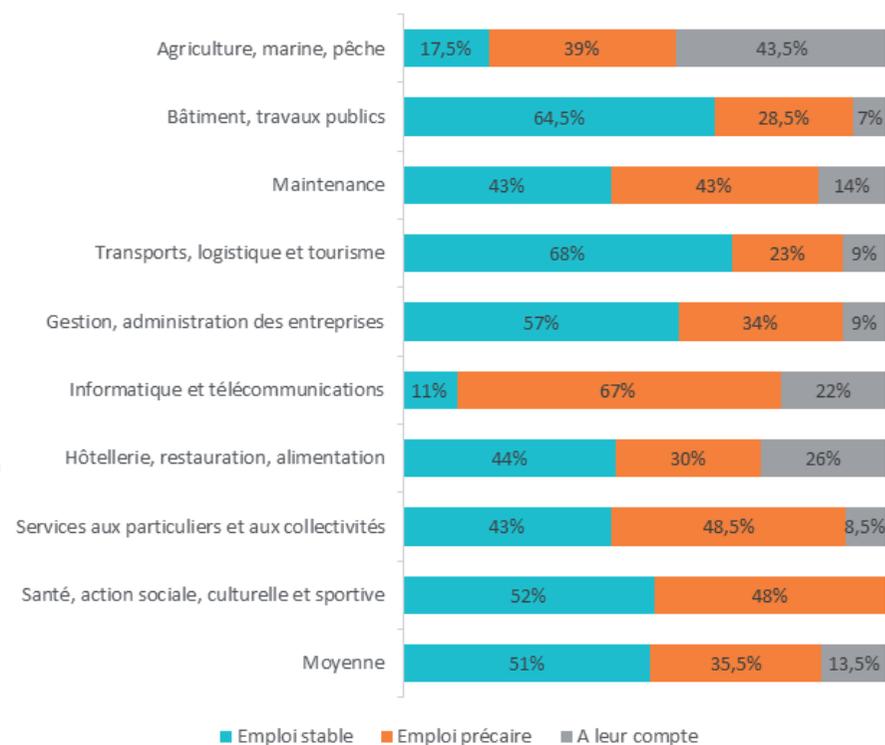
(\*) L'emploi précaire selon l'INSEE, fait principalement référence aux contrats à durée déterminée et intérim

Les stagiaires en emploi ayant suivi une formation « **Transport, Logistique et tourisme** » et « **Bâtiment, travaux publics** » sont ceux qui bénéficient le plus d'un **emploi stable (près de 7 sur 10)**.

Les formes **d'emploi précaires** sont dominantes en « **Informatique et télécommunications** » et « **services aux particuliers et aux collectivités** ».

GRAPHIQUE 14

Répartition des stagiaires en emploi selon la nature du contrat de travail et la formation

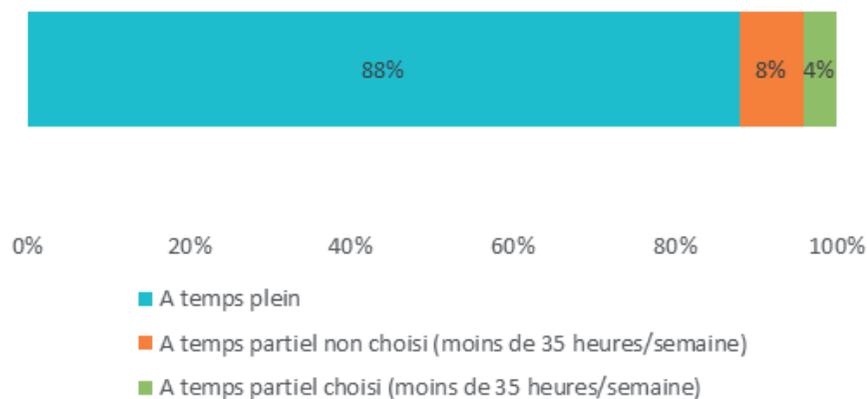


### 3.1 FOCUS SUR LES 67% ANCIENS STAGIAIRES EN EMPLOI

- Près de 9 emplois sur 10 sont à temps complet

GRAPHIQUE 15

Répartition selon le temps de travail

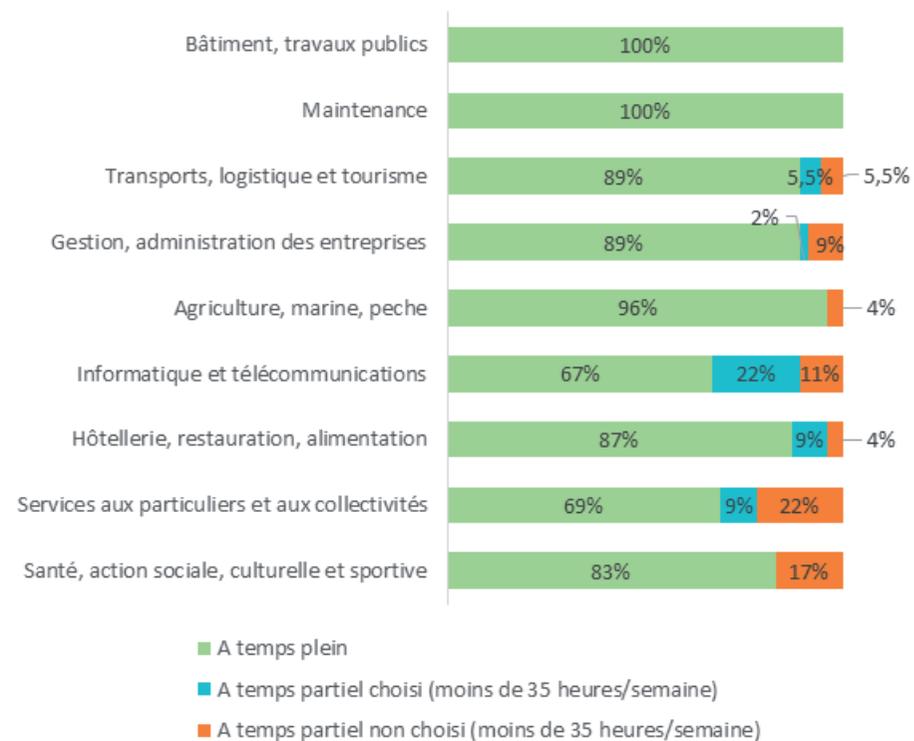


Les stagiaires issus des domaines de formation «**Informatique et télécommunications**», «**services aux particuliers et aux collectivités**» et «**Santé, Action sociale, Culturelle et Sportive**» sont les plus souvent à **temps partiel non choisi**

Ceux des domaines «**Bâtiment, Travaux publics**» et «**Maintenance**» déclarent ne travailler qu'à **temps plein**.

GRAPHIQUE 16

Répartition du temps de travail suivant le domaine de formation suivi



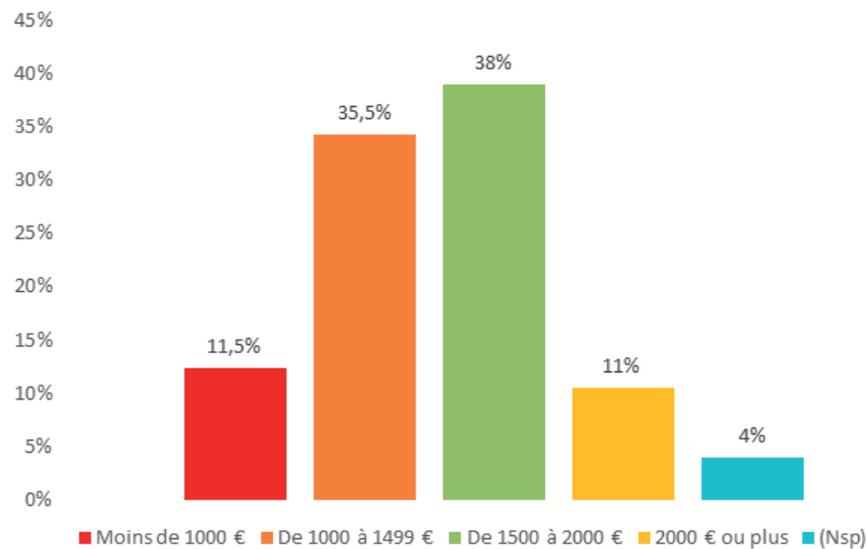
### 3.1 FOCUS SUR LES 67% ANCIENS STAGIAIRES EN EMPLOI

• Pour 4 stagiaires en emploi sur 10, les rémunérations mensuelles sont comprises entre 1500 et 2000 euros

11,5% des stagiaires gagnent moins de 1000 € net/mois, 35,5% entre 1000 et 1500€ net/mois et 11% plus de 2000€ net/mois. Le salaire moyen étant de 1536 € net/mois.

GRAPHIQUE 17

Niveau de salaire mensuel en € net/mois

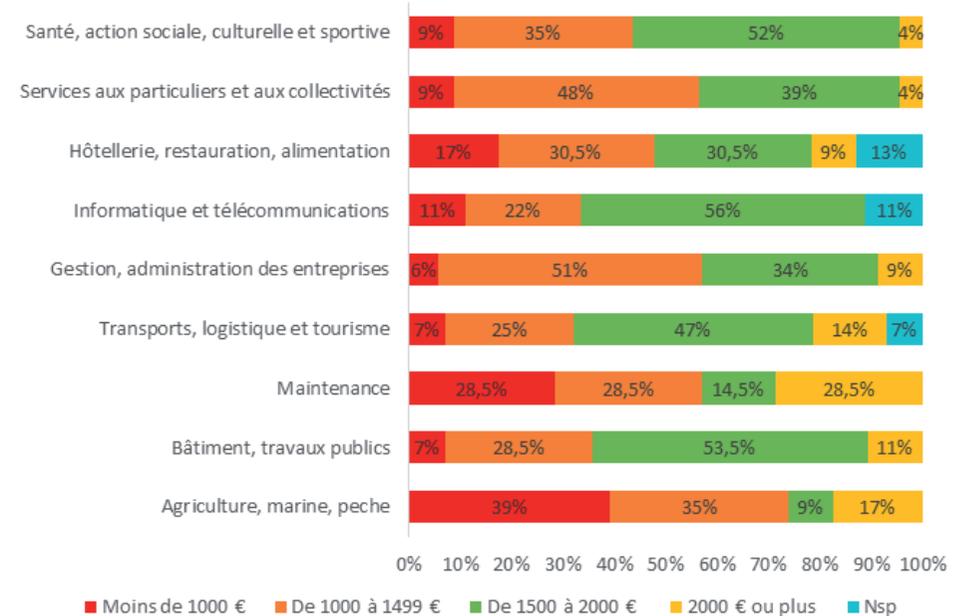


Dans les trois domaines professionnels « Informatique et télécommunications », « Bâtiment, Travaux publics » et « Transport, Logistique et Tourisme », plus d'1 stagiaire en emploi sur 2 perçoit une rémunération mensuelle nette comprise entre 1500 et 2000 €.

Près d'1 sur 3 déclare gagner plus de 2000 € net par mois dans le domaine « Maintenance ».

GRAPHIQUE 18

Niveau de salaire net mensuel (€) selon le domaine de formation



### 3.1 FOCUS SUR LES 67% ANCIENS STAGIAIRES EN EMPLOI

- **Les stagiaires se dirigent principalement vers un emploi correspondant à leur domaine de formation**

Les emplois exercés par les sortants sont principalement issus du même domaine professionnel que celui de leur formation.

Concernant le domaine « **Transport, logistique et tourisme** », il apparaît que **42%** des sortants en emploi y ont été formés tandis que **24%** se sont portés dans le domaine « **Bâtiments, Travaux publics** ».

Cette situation peut s'expliquer par le fort potentiel multidirectionnel des formations axées sur le « **Transport** » telles que celles de « **Conducteur poids lourds** » ou « **CACES Engins de chantiers** ». En effet une partie des formés en emploi se retrouvent dans le domaine « **Bâtiments, Travaux publics** », occupant les métiers de « **Conducteurs de toupies pompes béton** », « **Conducteurs d'engins** » ou « **Chauffeurs Poids Lourds des entreprises de BTP** ».

Seuls les formés du domaine « **Service aux particuliers et aux collectivités** » se dirigent davantage vers le domaine « **Santé, action sociale, culturelle et sportive** ». Cette situation atteste des liens étroits entre ces domaines puisque des formations telles que « **Accompagner les personnes en situation de handicap** » et « **Agent de service médicosocial** » ont des proximités en termes de débouchés.

**TABLEAU 4**

Correspondance entre la formation suivie et l'emploi trouvé.

Domaine de la formation	Domaine de l'emploi	
	% d'emplois trouvé dans le même domaine (rang 1)	% d'emplois trouvé dans le 2 <sup>ème</sup> domaine le plus investi
Agriculture, marine, pêche	59% (1)	• 18% Transports, logistique et tourisme
Santé, action sociale, culturelle et sportive	59% (1)	• 18% Services aux particuliers et aux collectivités
Informatique et télécommunications	56% (1)	• 22% Administration publique, professions juridiques, armée et police
Transports, logistique et tourisme	42% (1)	• 24% Bâtiment, travaux publics
Gestion, administration des entreprises	37% (1)	• 14% Commerce
Bâtiment, travaux publics	36% (1)	• 32% Informatique et télécommunications
Hôtellerie, restauration, alimentation	35% (1)	• 17% Commerce
Services aux particuliers et aux collectivités	30% (2)	• 48% Santé, action sociale, culturelle et sportive
Maintenance	29% (1)	• 29% Agriculture, marine, pêche • 29% Mécanique, travail des métaux

**Note de lecture :** 42% des sortants en emploi issus d'une formation du domaine « **Transport, logistique et tourisme** » ont un emploi dans le même domaine et représentent le rang (1) soit la part la plus importante. Par ailleurs 24% des sortants en emploi s'inscrivent dans le domaine « **Bâtiment, travaux publics** ».

### 3.1 FOCUS SUR LES 67% ANCIENS STAGIAIRES EN EMPLOI

#### • Répartition par domaines de formation et domaines des emplois

Il apparaît que les poids représentatifs des domaines de formation et des domaines d'emploi des sortants en emploi ne soient pas toujours équivalents eu égard aux transferts interprofessionnels existants. A titre d'exemple, le caractère multidirectionnel des formations du domaine « Transport, logistique et tourisme » illustre la différence de poids (24% et 14%) ici affichée.

TABLEAU 5

Répartition par domaines professionnels des formations suivies et des emplois exercés

Domaines professionnels	Répartition des formations suivies par les sortants en emploi	Répartition des emplois exercés
Agriculture, marine, pêche	10%	11%
Bâtiment, travaux publics	13%	12%
Maintenance	3%	1%
Transports, logistique et tourisme	24%	14%
Gestion, administration des entreprises	16%	7%
Informatique et télécommunications	4%	7%
Commerce	0,4%	6%
Hôtellerie, restauration, alimentation	10%	7%
Services aux particuliers et aux collectivités	10%	9%
Santé, action sociale, culturelle et sportive	10%	14%
Artisanat	/	2%
Etudes et recherches	/	1%
Administration publique, professions juridiques, armée et police	/	6%
Communication, information, art et spectacle	/	0,5%
Enseignement, formation	/	0,5%
Matériaux souples, bois, industries graphiques	/	1%
Électricité, électronique	/	1%
<b>Total</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

**Note de lecture :** Le domaine « Transport, logistique et tourisme » pèse pour 24% des formations qui ont été suivies par les sortants en emploi et pèse pour 14% des emplois exercés par ces derniers.

#### • Une relation emploi-formation avérée : 3 stagiaires sur 4 déclarent que la formation suivie a partiellement ou totalement facilité l'accès à l'emploi.

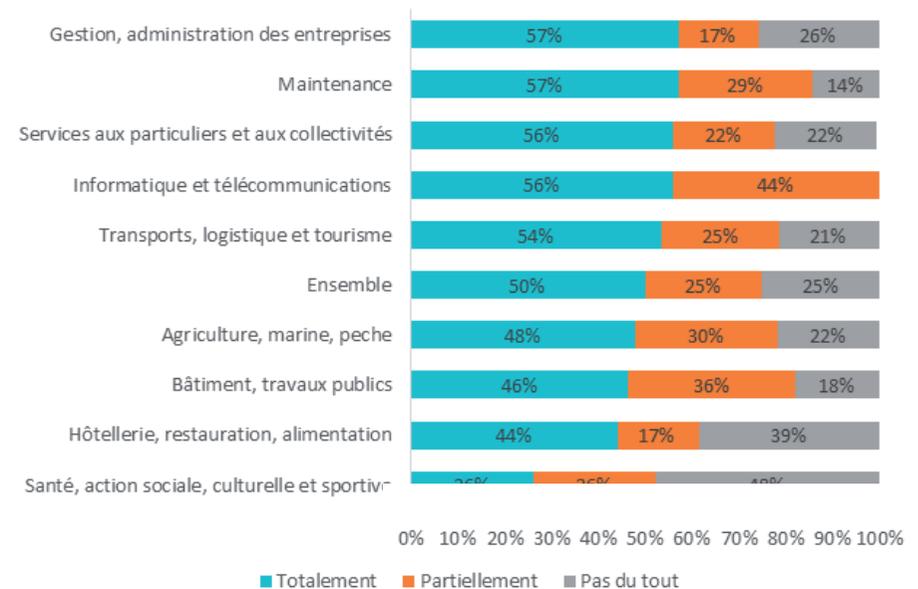
Les domaines de formations où plus de 8 stagiaires sur 10 estiment que l'emploi trouvé est en rapport avec leur formation sont :

- « Informatique et télécommunication » (100%),
- « Maintenance » (86%)
- « Bâtiment, travaux publics » (82%)

A contrario les formations des domaines « Santé, Action sociale, Culturelle et Sportive » et « Hôtellerie, Restauration, Alimentation » sont celles où les formés estiment que le lien avec leur emploi est faible

GRAPHIQUE 19

Relation formation emploi selon le domaine de formation

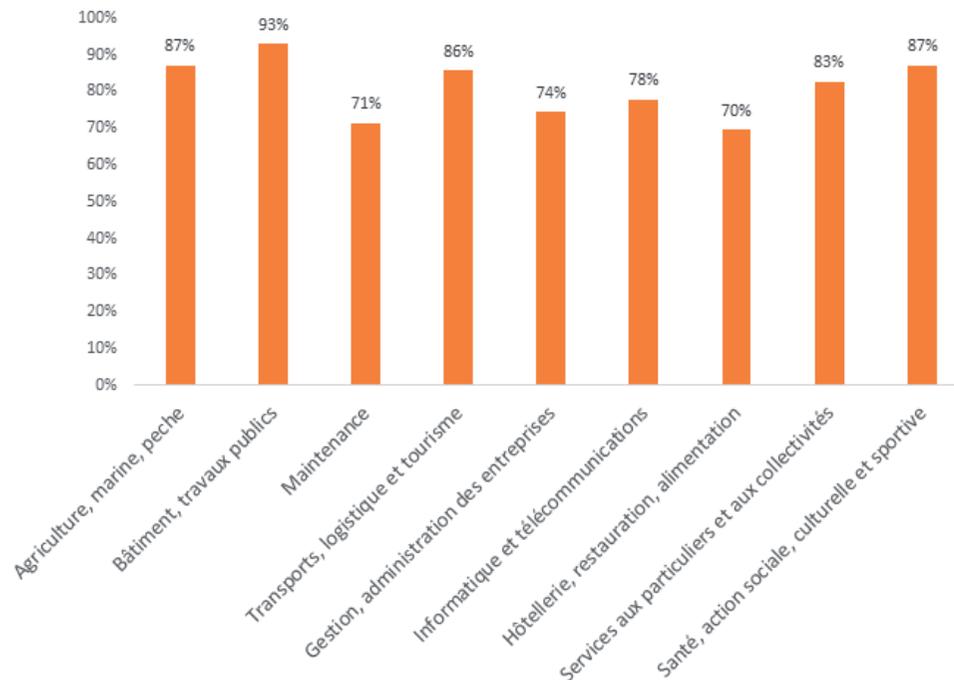


### 3.1 FOCUS SUR LES 67% ANCIENS STAGIAIRES EN EMPLOI

- Des emplois en adéquation avec le niveau de leur formation
- 82% des sortants en emploi déclarent être utilisés à leur niveau de compétences. Plus de 9 sur 10 le déclarent notamment dans le domaine «Bâtiments, Travaux publics».

**GRAPHIQUE 20**

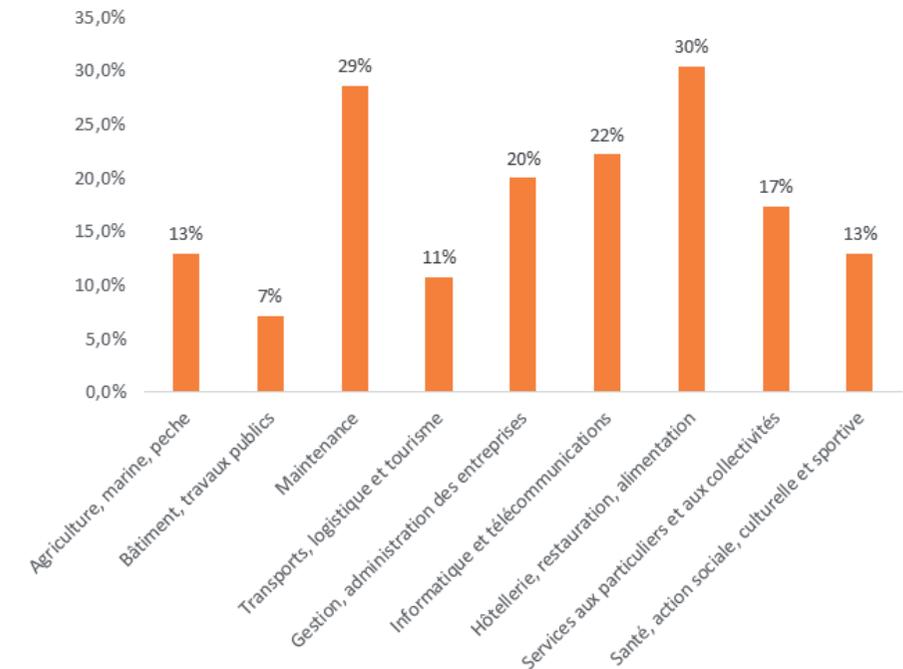
Taux de sortants en emploi utilisés à leur niveau de compétences suivant le domaine de formation



- 16% des sortants en emploi déclarent être déclassés  
1 stagiaire sur 3 en emploi dans les secteurs « Hôtelierie, Restauration, Alimentation » et « Maintenance » déclare avoir un poste qui n'est pas au niveau de sa qualification.

**GRAPHIQUE 21**

Taux de répondants en emploi déclarant être en déclassement selon le domaine de formation



- 2% des sortants en emploi déclarent être surclassés  
Sont concernés les sortants en emploi dans les domaines professionnels «Transport, logistique et Tourisme» à (3,6%) et «Gestion et Administration des entreprises» à (5,7%).

### 3.1 FOCUS SUR LES 67% ANCIENS STAGIAIRES EN EMPLOI

- **Satisfaction de la situation professionnelle**

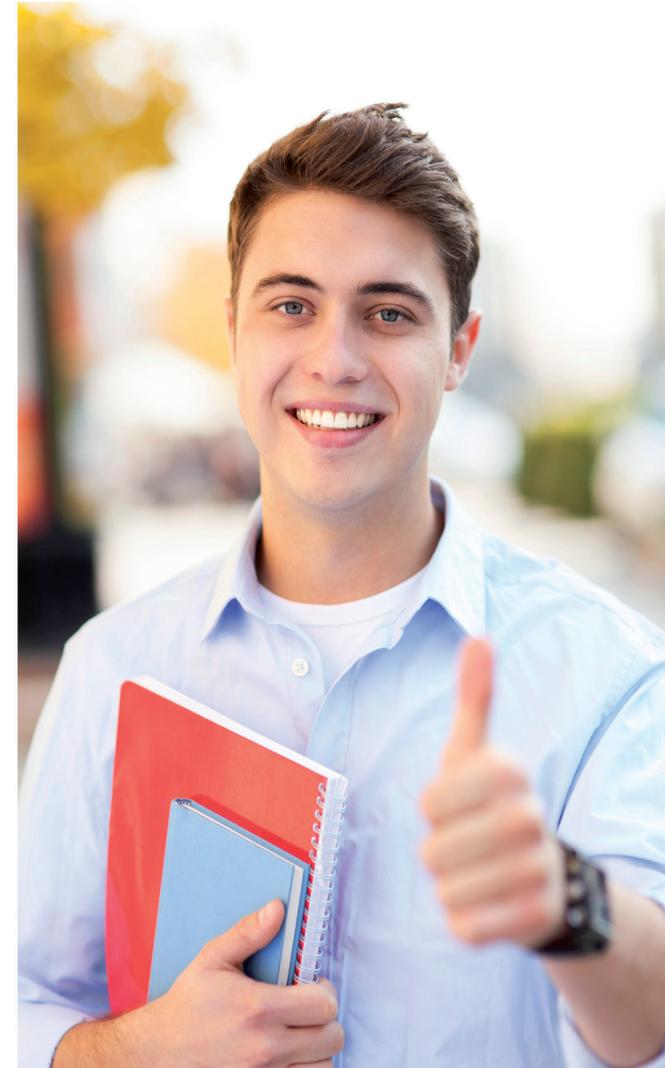
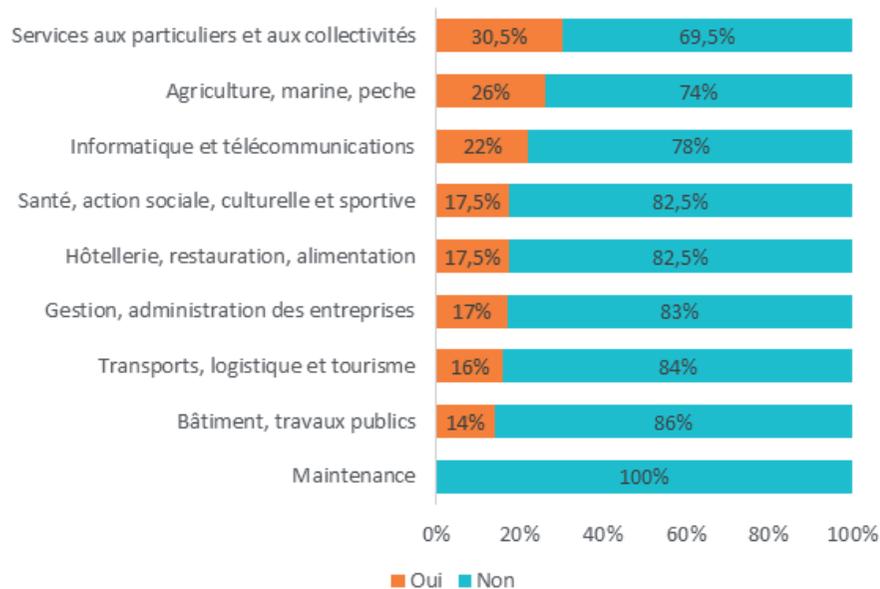
Il ressort que sur les 225 sortants en emploi, **88% sont satisfaits** de leur situation professionnelle et ce quel que soit le domaine de formation. (86% dans le domaine « Transport, logistique et Tourisme » jusqu'à 91% dans le domaine « Hôtellerie, Restauration, Alimentation »).

- **Stabilité de l'emploi : 18% des sortants en emploi sont en quête d'un nouvel emploi.**

C'est dans le domaine des « **Services aux particuliers et aux collectivités** » qu'un changement d'emploi est le plus envisagé puisqu'un tiers (30,5%) de l'effectif est concerné.

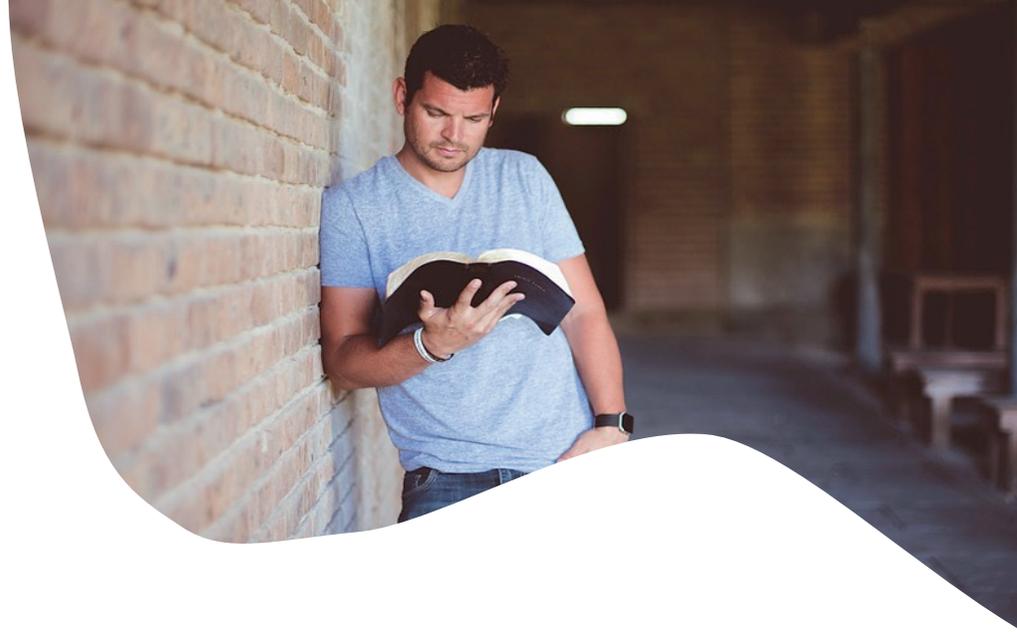
**GRAPHIQUE 22**

Taux de répondants en emploi en quête d'un nouvel emploi



## 3.2 FOCUS SUR LES 26% DE SORTANTS SANS EMPLOI NI FORMATION

- **Des variations importantes** selon le domaine professionnel de la formation suivie.
- **Une majorité de réinscriptions auprès de Pôle emploi.**
- **Parmi les sortants sans emploi** au moment de l'enquête, **6 sur 10 avaient occupé un emploi puis l'ont perdu.**
- Des comportements **sédentaires**.
- **Le manque d'opportunités** est ressenti comme le **principal obstacle à l'insertion.**
- **La jeunesse** n'est pas considérée comme un **obstacle à l'emploi.**



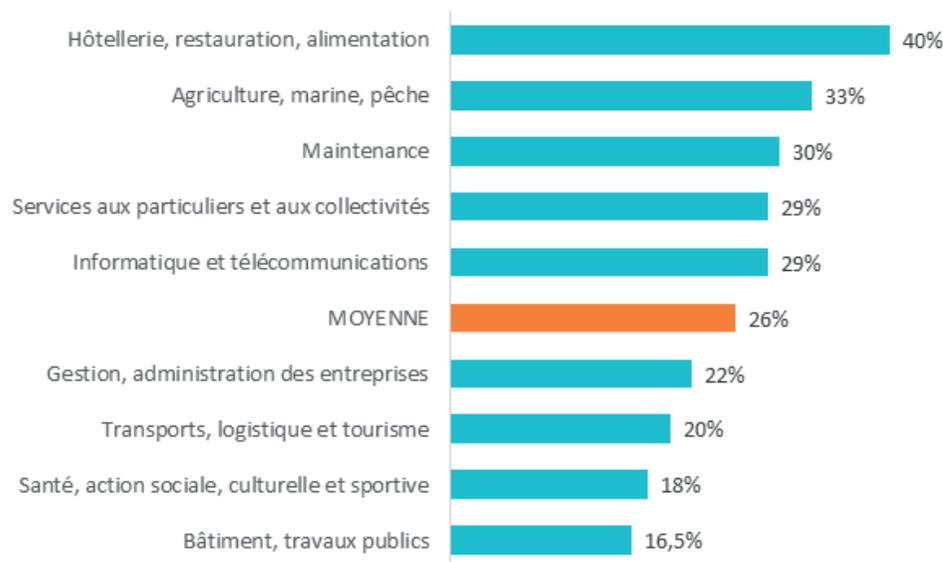
### 3.2 FOCUS SUR LES 26 % D'ANCIENS STAGIAIRES SANS EMPLOI NI FORMATION

- **Des variations importantes selon le domaine professionnel de la formation suivie**

Alors qu'en moyenne 26% des sortants ne sont ni en emploi ni en formation, 5 domaines accusent des taux d'insertion professionnelle plus faibles tels que celui de « **Hôtellerie, Restauration, Alimentation** ». Il apparaît ici que ce dernier est le moins intégratif avec un taux de 40% de sortants sans emploi ni formation.

**GRAPHIQUE 23**

Part des sortants sans emploi ni formation selon le domaine professionnel de la formation choisie (en %)



- **Une majorité de réinscriptions auprès de Pôle emploi**

Plus de 7 sortants sur 10 (**72,5%**) sans emploi sont réinscrits à Pôle emploi au moment de l'enquête.

Près **d'1 sortant sur 10 sans emploi (9%)** n'est inscrit dans aucune structure telle que Pôle emploi, Cap emploi ou Mission locale.

- **Parmi les stagiaires sans emploi au moment de l'enquête, 6 sur 10 ont occupé un emploi entre la fin de la formation et le moment de l'enquête**

Bien que sans emploi au moment de l'enquête, 60% de ces stagiaires avaient travaillé depuis la fin de leur formation. Les ruptures sont imputables notamment à des fins de contrat (67%), des démissions (7%) et des licenciements (6%).

- **Des comportements sédentaires**

**7 stagiaires sur 10** accepteraient de se déplacer dans une **commune voisine** pour trouver un emploi **mais pas au-delà**.

- **Le manque d'opportunités est ressenti comme le principal obstacle à l'insertion**

Près de la **moitié (45%)** des sortants sans emploi estiment que le manque d'offres d'emplois est la raison principale de leur situation post formation.

- **La jeunesse n'est pas considérée comme un obstacle à l'emploi**

Seuls **12%** des sortants sans emploi ni formation considèrent que **le manque d'expérience et l'âge** sont des facteurs imputables à leur situation.

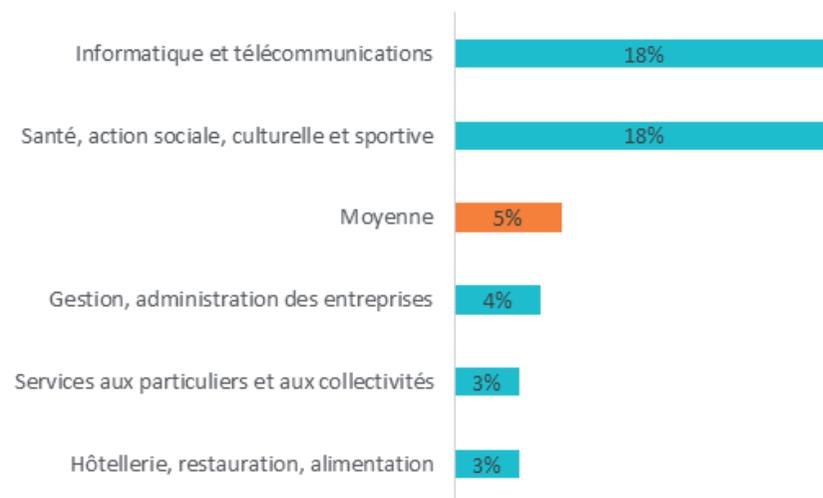
### 3.3 FOCUS SUR LES 5% DE SORTANTS RETOURNES EN FORMATION

Depuis leur fin de formation, **5% des anciens stagiaires** y sont retournés.

- Depuis leur fin de formation 5% des anciens stagiaires y sont retournés.
- Il apparaît que les domaines «Informatique et télécommunications» et «Santé, action sociale, culturelle et sportive» captent 18% des retours en formation.
- Parmi ces 18 stagiaires retournés en formation, pour près de la moitié d'entre eux ce retour fait suite à leur précédente formation et pour 16 % ce retour concerne un changement d'orientation.
- Près de la moitié de ces stagiaires ont débuté leur nouvelle formation moins de 6 mois après la sortie de leur précédente formation.
- Plus de 6 stagiaires sur 10 (64%) n'ont bénéficié d'aucun accompagnement pour trouver cette nouvelle formation et près de 3 sur 10 ont été accompagnés par Pôle emploi et les missions locales.
- La quasi-totalité (92%) des stagiaires suivent cette nouvelle formation car elle correspond au métier qu'ils souhaitent exercer. D'ailleurs ils ont une forte lisibilité des débouchés professionnels offerts.
- Concernant le domaine «Santé, action sociale, culturelle et sportive», ce taux de retour de 18% en formation s'explique par le fait que les formations menées ici sont exclusivement ciblées sur la santé et ont pour vocation d'être préparatoires.

GRAPHIQUE 24

Part des sortants retournés en formation suivant le domaine professionnel de la formation



## 3.4 FOCUS SUR LES SORTANTS DU SECTEUR DE LA SANTE

Les 95 bénéficiaires enquêtés en 2020 d'une formation dans le secteur de la santé se répartissent de la façon suivante :

- Préparation à l'entrée en institut soins infirmiers : 55%
- Préparation au concours d'entrée d'aide-soignant : 22%
- Préparation au concours d'auxiliaire de puériculture : 23%

Près de **9 bénéficiaires sur 10 (85%)** ayant suivi une formation dans le secteur de la santé étaient des **femmes**.

• Sur les 39 stagiaires répondants issus d'une formation Santé : **56% sont en emploi, 18% sans emploi, 18% à nouveau en formation et 8% en apprentissage.**

• Près de **2 stagiaires sur 10 ont quitté la formation** avant de présenter l'examen.

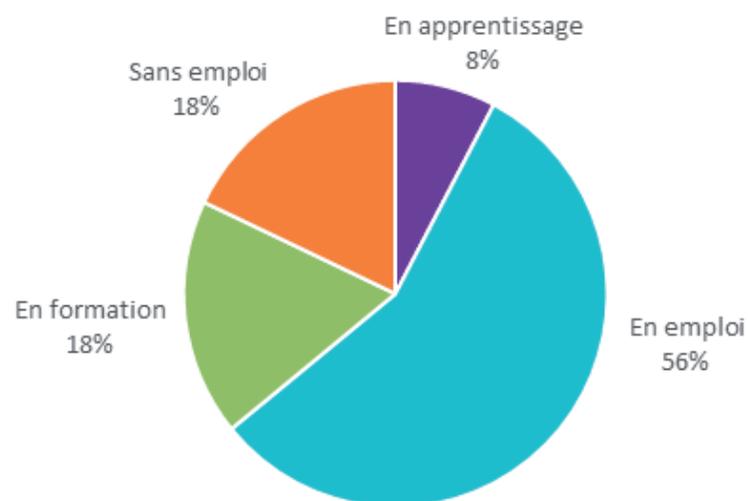
• Près de **7 sortants sur 10 se disent tout à fait satisfaits** de la formation suivie et 2 sur 10 plutôt satisfaits.

• Près de **6 sortants sur 10** sont en emploi dans **le secteur santé/social** et **2 sur 10** dans **les services aux particuliers et aux collectivités.**

• Parmi les **10 stagiaires** encore en formation **7 sont en école d'infirmiers** ou **d'aides-soignants.**

### GRAPHIQUE 25

Situation des sortants 2020 dans le secteur de la santé entre 15 et 26 mois après leur sortie de formation





## 4. Retour sur le parcours de formation des 337 bénéficiaires répondants



### Situation personnelle

- 46% sont en couple
- 62% n'ont pas d'enfants à charge.
- 68% habitent leur propre logement.
- 65% de leurs mères et 58% de leurs pères sont sans activités professionnelles ou retraités.

### À L'ENTRÉE ...

#### • Parcours scolaire

- 40% ont un niveau BAC.
- 6% n'ont aucun diplôme.
- 28% sont titulaires d'un CAP ou BEP ou Brevet des collèges.
- 22% des répondants ont un niveau postbac.
- 82% avaient quitté le système scolaire depuis plus de 2 ans.

#### • Situation professionnelle

- 92% possédaient déjà une expérience professionnelle (6 mois ou plus) et 4% des répondants avaient une expérience professionnelle très réduite (moins de 6 mois), voir aucune expérience (4%).
- 96% des répondants étaient inscrits à Pôle emploi.
- 65% des stagiaires étaient demandeurs d'emploi depuis moins d'un an avant leur entrée en formation

#### • Motifs d'entrée en formation

- 44% des répondants souhaitent trouver un emploi immédiatement après la formation.
- 18% des répondants souhaitent obtenir un diplôme
- 12% des répondants souhaitent créer leur entreprise.
- 7% des répondants préparent un concours.

### PENDANT LA FORMATION ...

#### • Le suivi de formation

- 91% des répondants déclarent ne pas avoir rencontré de difficultés pour accéder à la formation.

#### DIFFICULTÉS

Parmi les 9% ayant eu des difficultés :

- 59% ont eu un manque d'accompagnement
- 59% ont eu un manque d'information
- 31% ont eu des démarches administratives trop compliquées.
- 24% ont eu des problèmes de financement
- 21% ont eu des problèmes de transport ou d'éloignement
- 17% ont eu un problème de santé

- 36% ont suivi une formation qui se déroulait à plus de 30 mn de leur domicile.

#### AIDES

- 14% ont bénéficié d'une aide au transport.
- 43% n'ont pas bénéficié d'aide mais en aurait pourtant eu besoin.
- 9% ont bénéficié d'une aide à l'hébergement.
- 16% n'ont pas bénéficié d'aide mais en aurait eu besoin.

## 4. Retour sur le parcours de formation des 337 bénéficiaires répondants

### PENDANT LA FORMATION ...

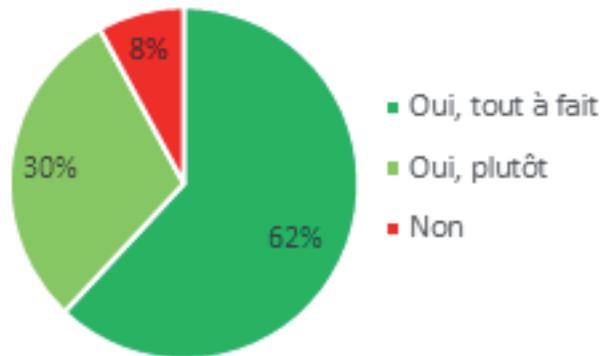
#### • Satisfaction sur la formation

##### Une forte satisfaction vis-à-vis de la formation

- **92%** sont **satisfaits** de l'enseignement suivi dont **62%** «**tout à fait satisfaits**».
- **93%** sont **satisfaits** de l'encadrement et de la disponibilité de l'équipe pédagogique.
- **88%** sont **satisfaits** des équipements pédagogiques.

#### GRAPHIQUE 26

Degrés de satisfaction sur la formation suivie



##### Validation de la formation (diplôme/ titre/certification).

- **72%** ont obtenu une **validation totale**
- **7%** ont obtenu une **validation partielle**

### PENDANT LA FORMATION ...

#### • Abandons

- **89%** ont suivi l'**intégralité de la formation**.
- Parmi les **11% d'abandons**, **42%** sont intervenus en **milieu de stage** et **39%** en **fin de stage**.
- **18%** ont abandonné pour **cause d'obtention d'un emploi** (1<sup>er</sup> motif d'abandon).
- Sur les 38 stagiaires concernés **10 proviennent du domaine de la santé**.

### APRÈS LA FORMATION ...

#### • Situation professionnelle

- **2 stagiaires sur 10** ont **trouvé un emploi dès la sortie de formation**
  - **51%** des contrats signés en **CDI** ;
  - **36%** en **CDD**
  - **14%** « **à leur compte** ».
- **50%** des répondants mentionnent que **leur emploi est totalement en lien avec la formation**, 25% partiellement et 25% aucunement.
- Les **3 secteurs ayant le plus d'employabilité** :
  - « **BTP** » (78%) ;
  - « **Transports, Logistique et Tourisme** » (74,5%)
  - « **Gestion, administration des entreprises** » (70%).

## 5. Effets de la crise COVID sur le déroulement des formations

Cette enquête portant sur les stagiaires entrés en formation en 2019 ou 2020 et sortants en 2020, cette période coïncide avec les confinements dus à la crise COVID-19. Il était alors intéressant d'avoir leurs retours quant aux répercussions sur leur formation.

**75% des stagiaires** répondants **étaient en formation ou prêt à y entrer** pendant les confinements liés à la crise sanitaire COVID-19.

**4% d'entre eux** ont vu leur formation **annulée** et **26 % momentanément suspendue**. Pour **77%** la formation **s'est poursuivie à distance**.

**Une grande majorité d'entre eux (71%)** a été **satisfait** de cette formation à distance dont 36% totalement.

Parmi ceux qui ne sont **pas satisfaits**, la raison principale (40%) est que **la formation n'était pas adaptée à un enseignement à distance**.

Si **une partie de la formation était en entreprise**, **54% des stagiaires** ont vu cette partie **annulée**.

Parmi les stagiaires qui étaient en formation ou prêts à y entrer lors du confinement, **la moitié considère que la pandémie n'a eu aucun impact (29%)** ou un très faible **(21%)** sur leur parcours de formation ou leur projet professionnel.

**Pour 4 sur 10 (42%) l'impact n'est que partiel** et n'a fait que réorganiser ou reporter leur projet.

Enfin **l'impact a été total pour 7%** avec un abandon à la clé.

**Seulement 17%** d'entre eux ont eu un **accompagnement pour repenser leur projet**.



# DEUXIEME PARTIE : FORMATIONS INSERTIONNELLES

## LES CHIFFRES CLÉS SUR LES BÉNÉFICIAIRES D'UNE ACTION INSERTIONNELLE DU PRFP SORTIS EN 2020

### PROFIL

(Base des 640 enquêtés)



### INSERTION PROFESSIONNELLE

(Base des 316 répondants)



# 1. Les formations suivies

Les 640 bénéficiaires ont généré 729 inscriptions de type insertionnel du PRFP, terminées en 2020 (certains ayant pris part à 2 formations). Ces inscriptions ont été réparties en 62 sessions et représentent 23 formations différentes.

**TABEAU 1**

Tableau des actions de formations insertionnelles et répartition des stagiaires

Intitulé de l'action	Nbre de sessions de formation	Nbre de stagiaires présents en début de formation
Accompagnement pluridisciplinaire vers l'insertion	1	4
# Jeunes la base	1	9
Ambassadeur du tri	1	11
CLEA	2	6
Connaissance des vins	1	9
Connaissance et valorisation des produits de la mer	1	7
Développer ses compétences digitales et bureautiques	8	116
DICAPE	1	56
Maîtriser les écrits professionnels	3	35
Module bureautique PAO	2	17
Module certification post COVID	1	4
Module permis BE	1	3
Optimiser son potentiel professionnel	2	14
Parcours d'accompagnement spécial COVID	3	35
PASS PRO	7	166
Plateforme accueil langues	5	52
Plateforme découverte métiers du bois	2	12
Préparatoire Professionnelle Langagière	4	44
Préparer cuire et dresser des desserts de restaurants option Glaces artisanales	1	7
Réussir l'examen du code de la route	6	27
START PRO	5	60
Valoriser ses atouts et ses compétences	1	7
YIELD MANAGEMENT	3	28
<b>Total</b>	<b>62</b>	<b>729</b>



# 1. Les formations suivies

## • Répartition des actions de formations insertionnelles sur les territoires

PAYS DE BALAGNE	
Centre de formation	Intitulé de l'action
AFPA	Développer ses compétences digitales et bureautiques
	Connaissance des vins
	PASS PRO
	Plateforme accueil langues
	Réussir l'examen du code de la route

PAYS AJACCIEN	
Centre de formation	Intitulé de l'action
AFPA	Accompagnement pluridisciplinaire vers l'insertion
	# Jeunes la base
	Développer ses compétences digitales et bureautiques
	Connaissance et valorisation des produits de la mer
	Module bureautique PAO
	Parcours CLEA
	PASS PRO
	Plateforme accueil langues
	Préparatoire Professionnelle Langagière
	Plateforme découverte métiers du bois
	Préparer cuire et dresser des desserts de restaurants option Glaces artisanales
	Réussir l'examen du code de la route
	START PRO
	YIELD MANAGEMENT
CHAMBRE DE METIERS de la Corse du Sud	Maitriser les écrits professionnels
GRETA CORSE DU SUD	Maitriser les écrits professionnels
AFLOKKAT	Développer ses compétences digitales et bureautiques

PROPRIANO	
Centre de formation	Intitulé de l'action
AFPA	Développer ses compétences digitales et bureautiques
	PASS PRO
	Réussir l'examen du code de la route



GRAND BASTIAIS	
Centre de formation	Intitulé de l'action
AFPA	DICAPE
	Parcours CLEA
	Parcours accompagnement spécial COVID
	PASS PRO
	Plateforme accueil langues
	Préparatoire Professionnelle Langagière
	Réussir l'examen du code de la route
	START PRO
YIELD MANAGEMENT	
ALPHA	Maitriser les écrits professionnels
	Optimiser son potentiel professionnel
GRETA de Haute-Corse	Développer ses compétences digitales et bureautiques
CCI de Corse	Développer ses compétences digitales et bureautiques

CENTRE CORSE	
Centre de formation	Intitulé de l'action
AFPA	Ambassadeur de tri
	Module permis BE
	Parcours accompagnement spécial COVID
	PASS PRO
	Plateforme découverte métiers du bois
	Réussir l'examen du code de la route
	START PRO

PORTO-VECCHIO	
Centre de formation	Intitulé de l'action
AFPA	Module bureautique PAO
	Module certification post COVID
	PASS PRO
	Plateforme accueil langues
	Préparatoire Professionnelle Langagière
	START PRO
	YIELD MANAGEMENT
BGE	Optimiser son potentiel professionnel
	Valoriser ses atouts et ses compétences
GRETA CORSE DU SUD	Développer ses compétences digitales et bureautiques

PLAINE ORIENTALE	
Centre de formation	Intitulé de l'action
AFPA	PASS PRO
	Plateforme accueil langues
	Préparatoire Professionnelle Langagière
	Réussir l'examen du code de la route
	START PRO
	Parcours d'accompagnement spécial COVID

## 2. Les éléments de profils des 640 bénéficiaires

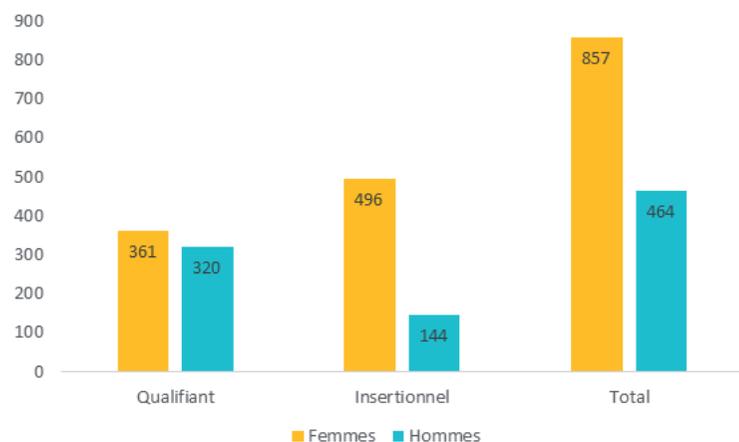
Cette partie porte sur l'ensemble des stagiaires ayant suivi une formation de type insertionnelle se terminant en 2020.

### • Les femmes plus nombreuses que les hommes

Parmi les **1321 sortants en 2020 du PRFP**, **640 stagiaires (49,5%)** ont bénéficié d'une formation de type insertionnelle dont **496 femmes (77,5%)** et **144 hommes (22,5%)**. Cet écart important comparé à celui des bénéficiaires d'actions qualifiantes, **53% de femmes pour 47% d'hommes**.

GRAPHIQUE 1

Nombre de bénéficiaires suivant le genre



### • Près d'1 stagiaire sur 3 a plus de 50 ans

L'âge moyen des **640 bénéficiaires d'une action insertionnelle** est de **40 ans et 6 mois**. Ils sont en moyenne plus âgés que lorsqu'ils se dirigent vers une action qualifiante (**34 ans en moyenne**)

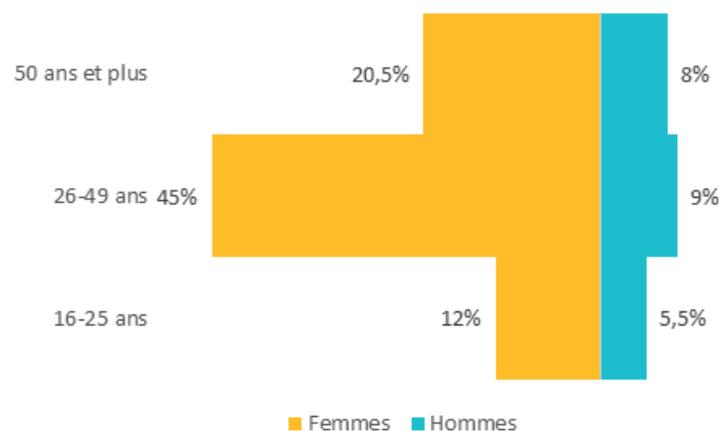
**17,5%** des bénéficiaires d'une action insertionnelle a moins de 26 ans.

Les hommes sont minoritaires dans toutes les tranches d'âge.

La surreprésentation des femmes est encore plus notable dans la tranche **25-49 ans** ou leur nombre atteint pratiquement celui de **la moitié du total des bénéficiaires**.

GRAPHIQUE 2

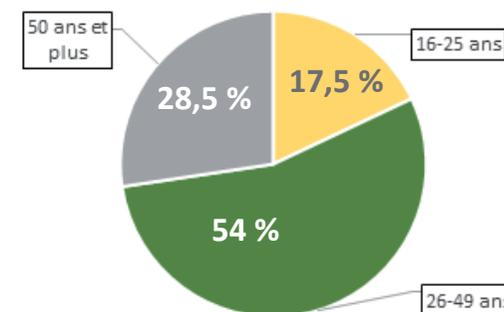
Pyramide des âges des bénéficiaires de formations insertionnelles



*Note de lecture : 45% des bénéficiaires sont des femmes âgées de 26 à 49 ans*

GRAPHIQUE 3

Répartition par tranche d'âge



### • Plus d'1 stagiaire sur 10 (14%) possède une reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé (RQTH).

Il apparaît que parmi ces 14% ayant une RQTH, 73% sont des femmes et 27% des hommes.

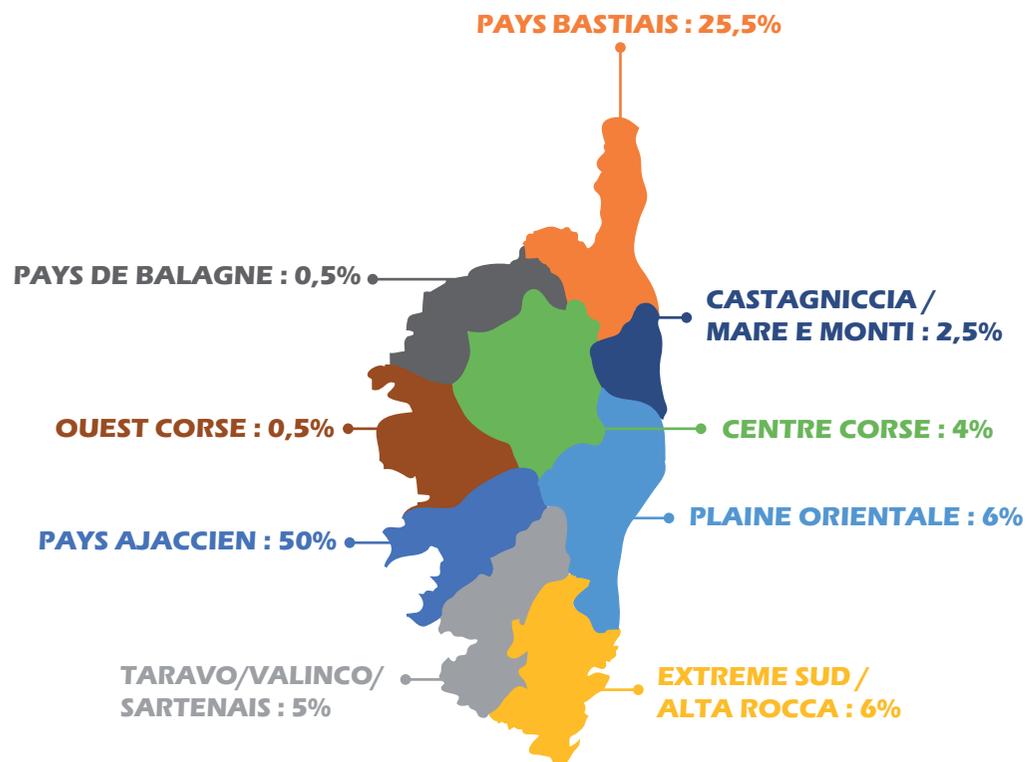
## 2. Les éléments de profils des 640 bénéficiaires

- Près de 8 stagiaires sur 10 (75,5%) résident à proximité des villes d’Ajaccio et de Bastia

Au moment de leur formation, la grande majorité des stagiaires résident dans les agglomérations du pays Ajaccien et du Pays Bastiais.

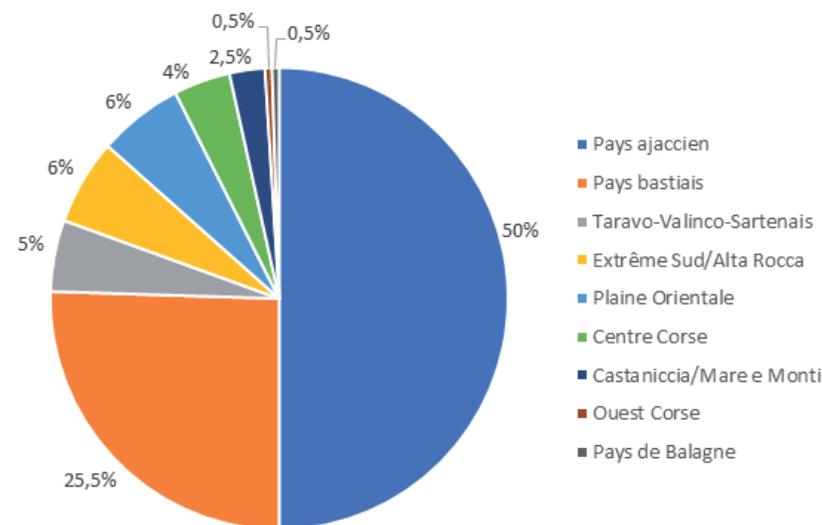
**CARTE 1**

Lieu de résidence des bénéficiaires du PRF insertionnel



**GRAPHIQUE 4**

Lieu de résidence bénéficiaires PRF insertionnel



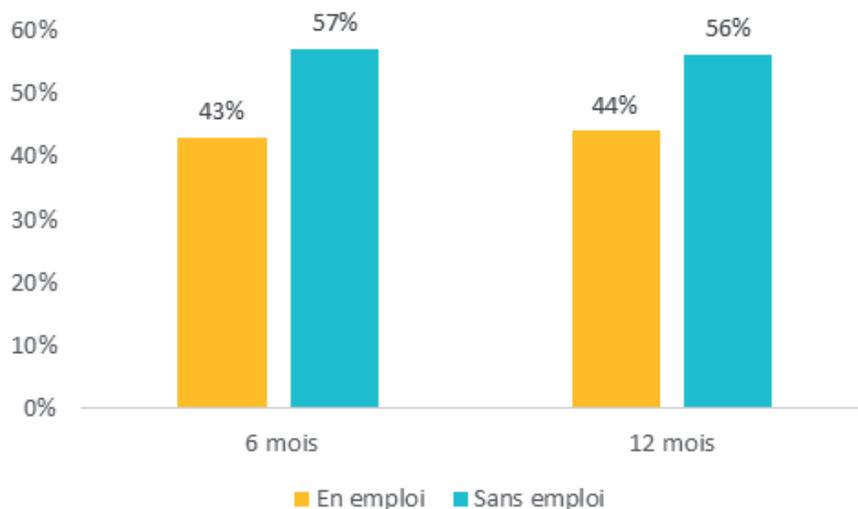
### 3. L'insertion professionnelle des 316 bénéficiaires répondants

#### À 6 ET 12 MOIS APRES LA SORTIE DE FORMATION

- **6 mois** après la fin de la formation, sur les **316 répondants**, **135 stagiaires** occupaient un emploi, soit un **taux d'emploi de 43%**. **181 stagiaires** étaient eux **sans emploi (57%)**.
- **12 mois** après la fin de la formation, sur les **316 répondants**, **138 stagiaires** occupaient un emploi, soit un **taux d'emploi de 44%**. **178 stagiaires** étaient eux **sans emploi (56%)**.

GRAPHIQUE 5

Taux d'emploi à 6 et 12 mois après la sortie de formation (en %)

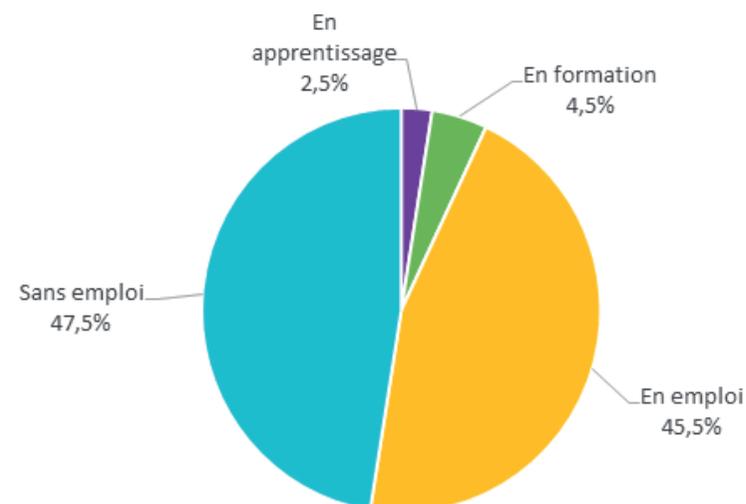


#### ENTRE 15 ET 26 MOIS APRES LA SORTIE DE FORMATION (au moment de l'enquête, Avril-Juin 2022)

- Au moment de l'enquête, soit entre 15 et 26 mois après leur sortie de formation, sur les **316 répondants**, **143 occupent un emploi**, soit un **taux d'emploi de 45,5 %**. **150 sont sans emploi (47,5%)**, **15 sont de nouveau en formation (4,5 %)** et **8 sont en apprentissage (2,5%)**.

GRAPHIQUE 6

Situations post formation



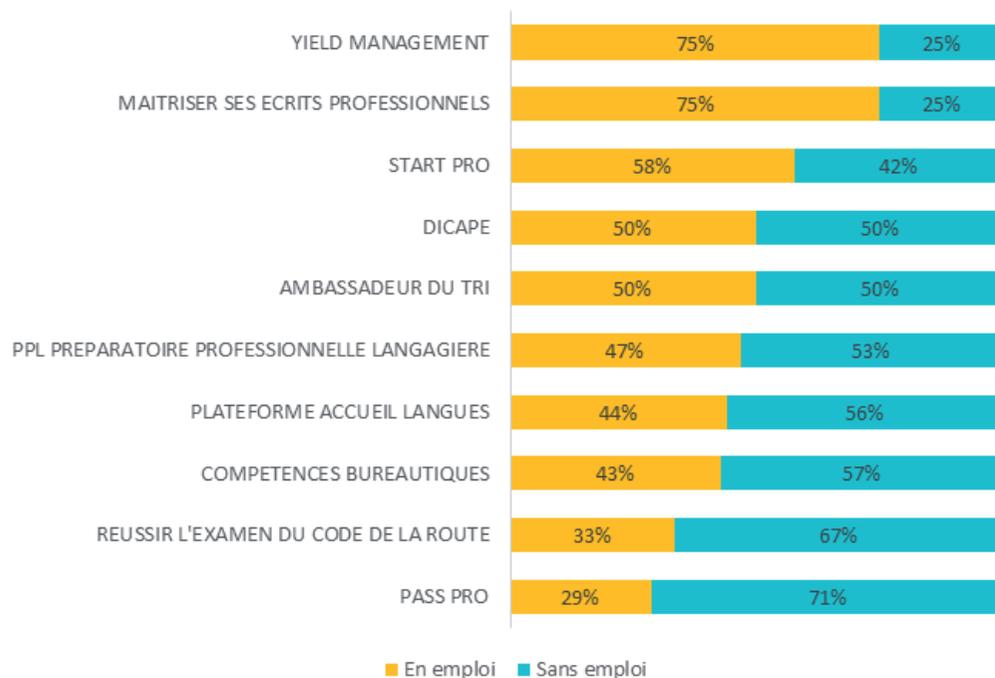
### 3. L'insertion professionnelle des 316 bénéficiaires répondants

- **Des écarts notables de taux d'insertion entre les formations**

- **6 mois après la fin de leur formation**, 43% des formés ont trouvé un emploi. Ce taux oscille de 29% pour « PASS PRO » à 75% pour « Yield Management ».

#### GRAPHIQUE 7

Situation en emploi à 6 mois selon la formation\* suivie

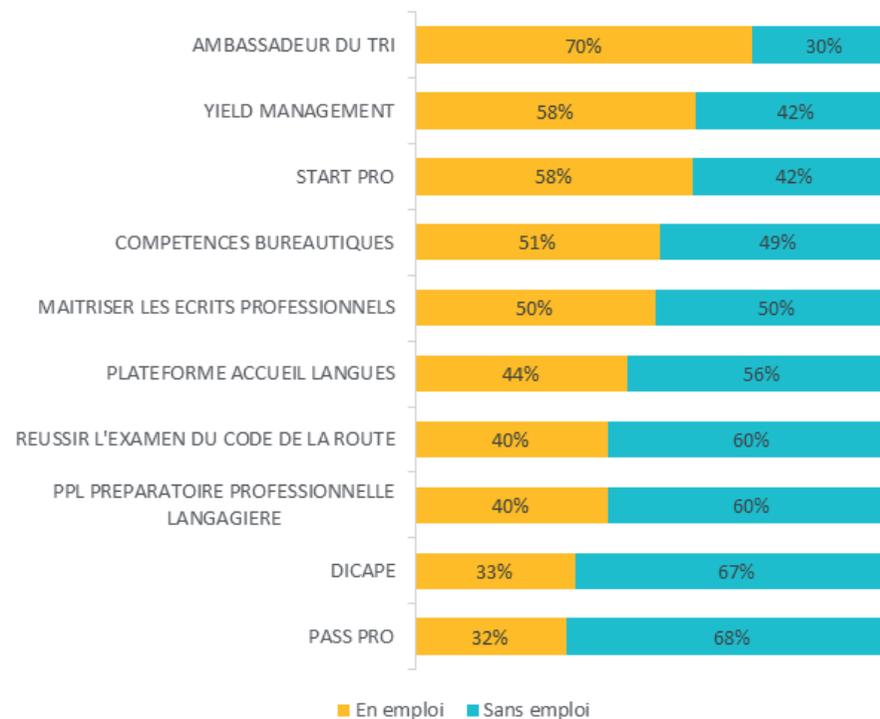


- **12 mois après la fin de leur formation**, 44% des sortants sont en emploi (+ 1 pts).

Ce sont les formations « **Ambassadeur du tri** » (à 70%) et « **Yield Management** » (à 58%) qui intègrent le mieux. En revanche les formations « **DICAPE** » et « **Maitriser ses écrits professionnels** » accusent un repli des taux d'insertion respectivement de 17 et 25 pts.

#### GRAPHIQUE 8

Situation en emploi à 12 mois selon la formation\* suivie



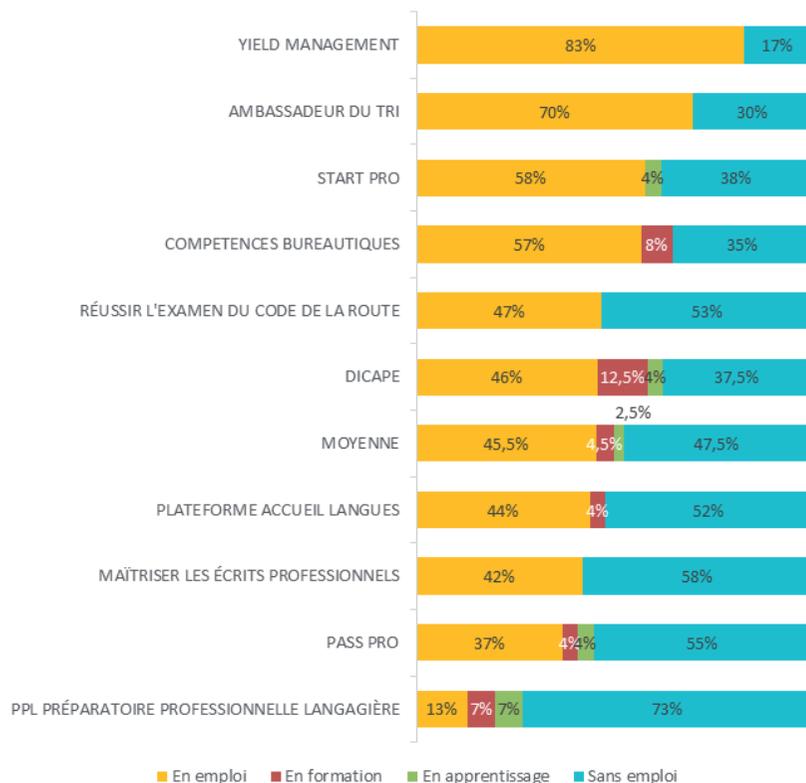
\* Pour des raisons de cohérence statistique, dans cette publication, les formations ayant eu un nombre de répondants inférieur à 10 ne sont pas prises en compte.

# 3. L'insertion professionnelle des 316 bénéficiaires répondants

• **Entre 15 et 26 mois après la sortie de formation**, ce sont toujours les formations « Yield Management » et « Ambassadeur du tri » qui performe le mieux avec respectivement un taux d'emploi des formés respectivement de 83% et de 70%. A contrario l'action « Préparatoire Professionnelle Langagière en emploi) perd des points d'insertion.

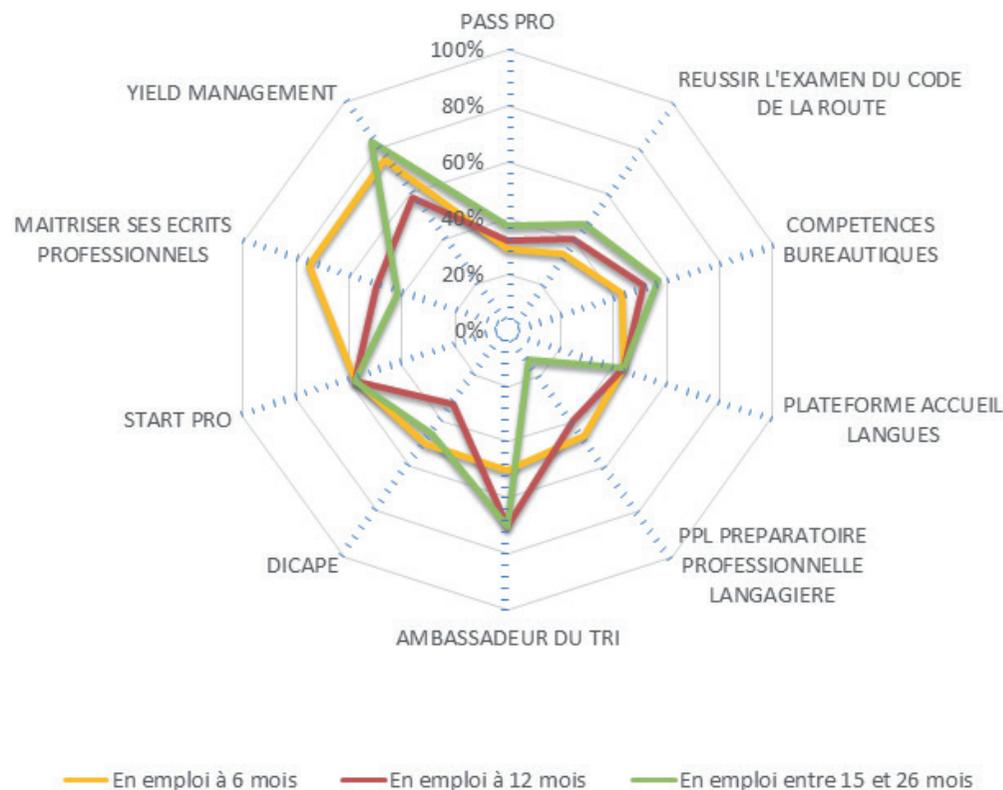
**GRAPHIQUE 9**

Situations post formation à plus 15-26 mois selon la formation\* suivie



**GRAPHIQUE 10**

Situations post formation à plus 15-26 mois selon la formation\* suivie



**Note de lecture :** Pour la formation « Plateforme accueil langue », le taux d'insertion en emploi à 6 mois, à 12 mois et entre 15 et 26 mois est le même (44%) alors que la formation « Maitriser ses écrits professionnels » affiche des taux d'intégration différenciés puisque 75% des sortants sont en emploi à 6 mois, 50% à 12 mois et 42% entre 15 et 26 mois.

\* Pour des raisons de cohérence statistique, dans cette publication, les formations ayant eu un nombre de répondants inférieur à 10 ne sont pas prises en compte.

## 3.1 FOCUS SUR LES 45,5% DE SORTANTS EN EMPLOI



Après leur sortie de formation en 2020, **45,5% des stagiaires sont en emploi** au moment de l'enquête (Avril-Juin 2022)

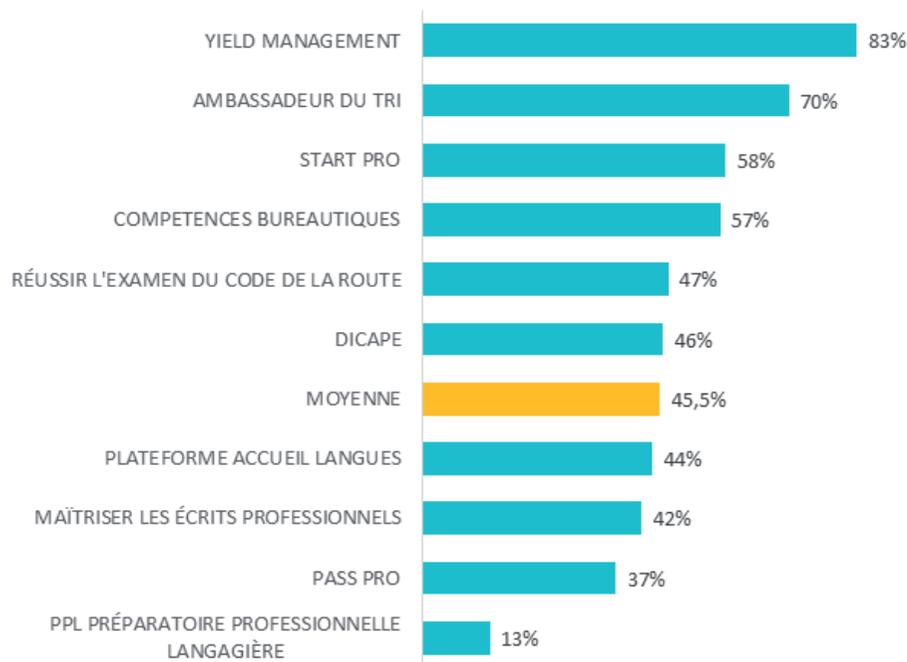
- **Près de 2 stagiaires sur 10** ont trouvé un emploi dès la sortie de formation.
- **Près d'1 stagiaire sur 2** a trouvé un emploi au cours des **6 premiers mois** suivants la fin de sa formation.
- **En moyenne, 10 mois au chômage** entre la sortie de formation et l'entrée en emploi.
- **Plus d'1 stagiaire sur 2** n'a bénéficié d'**aucun accompagnement** pour trouver son emploi.
- **1 stagiaire sur 3** a eu recours **à l'aide d'un ami ou d'une relation**.
- **Plus de 6 stagiaires sur 10** ont eu **1 seul emploi** et **1 stagiaire sur 4** a eu **2 emplois différents** depuis la fin de leur formation.
- **Plus de 8 sortants sur 10** en emploi **sont satisfaits de leur situation professionnelle**.

### 3.1 FOCUS SUR LES 45,5% ANCIENS STAGIAIRES EN EMPLOI

- La part des sortants en emploi varie selon la formation suivie

GRAPHIQUE 11

Part des sortants en emploi selon la formation suivie

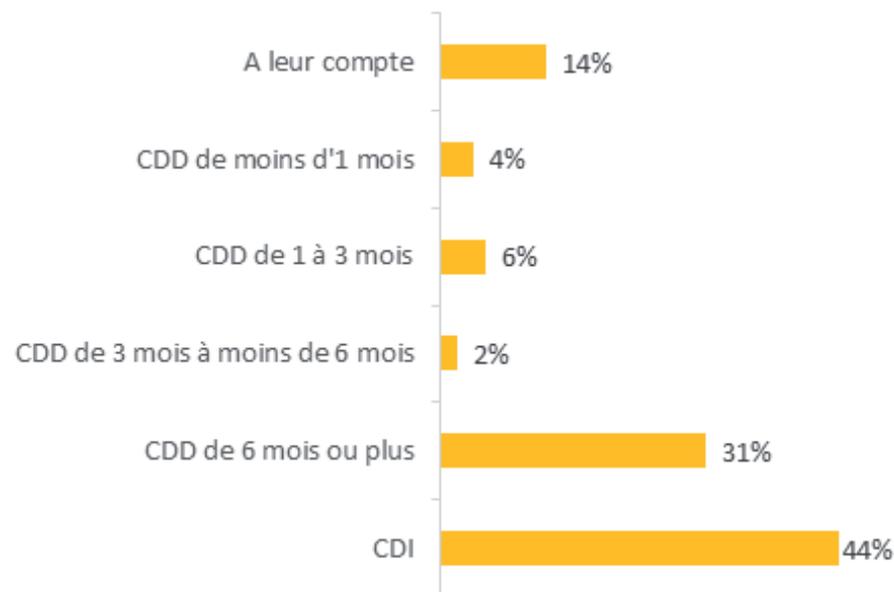


- Un emploi à durée indéterminée qui prédomine :

Parmi les répondants ayant trouvé un emploi, **44% occupent un emploi stable** (CDI : contrats à durée indéterminée), mais **43 % sont en emploi précaire\*** (31 % de CDD de 6 mois ou plus et 12 % de CDD de moins de 6 mois). **14% exercent à leur compte.**

GRAPHIQUE 12

Nature du contrat de l'emploi



(\*) L'emploi précaire selon l'INSEE, fait principalement référence aux contrats à durée déterminée et intérim

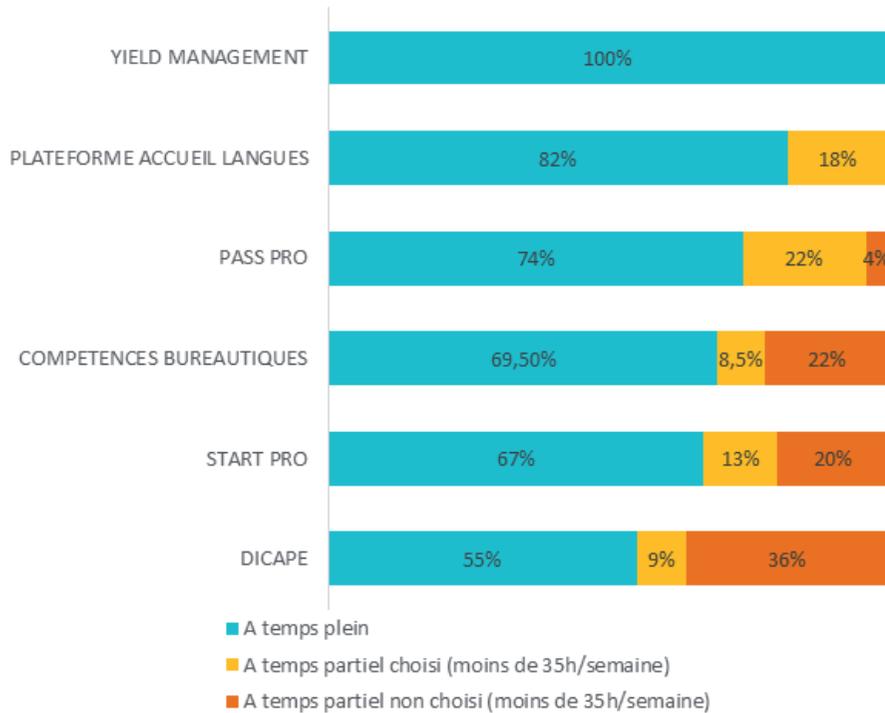
### 3.1 FOCUS SUR LES 45,5% ANCIENS STAGIAIRES EN EMPLOI

• **Le travail à temps complet est la norme**

Plus de 7 répondants sur 10 (73%) ont un emploi à temps plein, plus d'1 sur 10 (15%) sont à temps partiel non choisi (moins de 35 heures/semaine) et près d'1 sur 10 (12%) ont fait le choix de travailler à temps partiel (moins de 35 heures/semaine).

GRAPHIQUE 13

Part des sortants en emploi selon la formation suivie\*



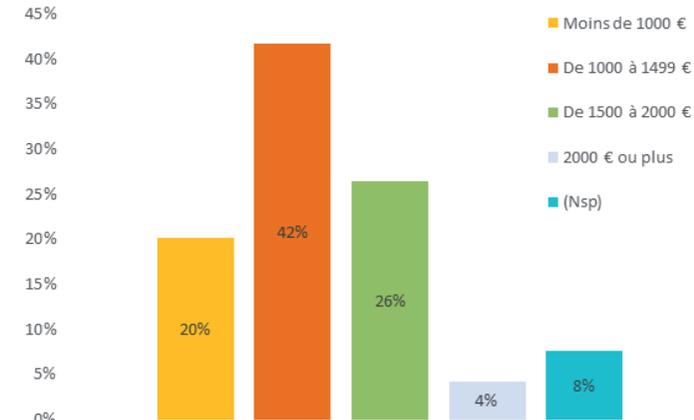
• **Pour 4 sortants en emploi sur 10, les rémunérations mensuelles sont comprises entre 1000 et 1500€**

- 20% gagnent moins de 1000 €
- 26% entre 1500 et 2000 €
- 4% plus de 2000 € net/mois.

Le salaire moyen étant de 1304 €

GRAPHIQUE 14

Niveau de salaire mensuel en € net /mois

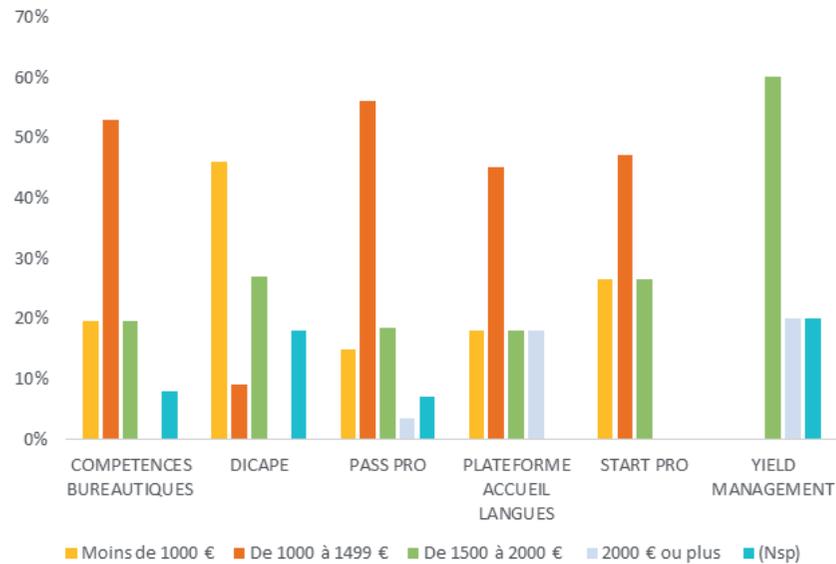


\* Pour des raisons de cohérence statistique, dans ce tableau, les formations ayant un nombre de répondants en emploi inférieur à 10 ne sont pas prises en compte.

### 3.1 FOCUS SUR LES 45,5% ANCIENS STAGIAIRES EN EMPLOI

**GRAPHIQUE 15**

Niveau de salaire net mensuel (€) suivant la formation suivie



#### • Une relation emploi formation modérée

- **47%** des sortants en emploi déclarent que la formation suivie n'a pas du tout facilité son emploi

- **29%** des sortants en emploi déclarent que la formation suivie a partiellement facilité leur emploi

- **24%** des sortants en emploi déclarent que la formation suivie a totalement facilité leur emploi.

#### • Des emplois en adéquation avec le niveau de leur formation

- **74%** des sortants en emploi déclarent être utilisés à leur niveau de compétences dont 9 sur 10 pour la formation « YIELD MANAGEMENT »

- **22%** des sortants en emploi déclarent être déclassés

- **74%** des sortants en emploi déclarent être surclassés

#### • 6 emplois sur 10 sont regroupés dans 4 domaines professionnels

Les 4 domaines les plus investis par les sortants d'une formation de type insertionnel :

- « Services aux particuliers et aux collectivités » (**17%** des sortants en emploi)
- Santé, action sociale, culturelle et sportive (**17%** des sortants en emploi)
- Hôtellerie, restauration, alimentation (**15%** des sortants en emploi)
- Commerce (**14%** des sortants en emploi)

**TABLEAU 2**

Répartition des emplois\* exercés par les sortants suivant le domaine professionnel

Domaines professionnels de l'emploi	Emplois exercés (%)
Santé, action sociale, culturelle et sportive	17%
Services aux particuliers et aux collectivités	17%
Hôtellerie, restauration, alimentation	15%
Commerce	14%
Administration publique, professions juridiques, armée et police	10%
Bâtiment, travaux publics	6%
Artisanat	5%
Gestion, administration des entreprises	4%
Transports, logistique et tourisme	3%
Enseignement, formation	3%
Agriculture, marine, pêche	2%
Informatique et télécommunications	1%
Mécanique, travail des métaux	1%
Études et recherche	1%
Banque et assurances	1%
Communication, information, art et spectacle	1%

\*Cf liste d'emplois en annexe

**Note de lecture** : 15% des emplois occupés par les sortants d'une formation insertionnelle sont exercés dans le domaine professionnel « Hôtellerie, restauration, alimentation »

## 3.2 FOCUS SUR LES 47,5% DE SORTANTS SANS EMPLOI NI FORMATION

Après leur sortie de formation en 2020, 47,5% des stagiaires répondants sont sans emploi ni formation au moment de l'enquête (Avril-Juin 2022).

- **Une part non négligeable un temps en emploi**

Bien que sans emploi au moment de l'enquête, **près d'1 sortant sur 2 (46%)** a travaillé après la fin de sa formation. **(83% en CDD dont 54% de CDD de plus de 6 mois)**

Plus de **7 sur 10 (75%)** d'entre eux ne travaillent plus consécutivement à **une fin de contrat** et près d'1 sur 10 en raison d'une démission ou d'une rupture conventionnelle.

Parmi ceux qui n'ont jamais eu d'emploi depuis la fin de leur formation, 12% ont eu une opportunité qui n'a pas aboutie, 26% n'ont eu aucune possibilité d'emploi et 25% sont dans l'attente imminente d'une solution (emploi ou formation).

- **Une majorité de réinscriptions à Pôle emploi**

**Plus de 7 sortants sur 10 (73%)** sans emploi sont **réinscrits à pôle emploi** au moment de l'enquête. Il est à noter que **15% des sortants sans emploi** ne sont inscrits dans **aucune structure telle que Pôle emploi, Cap emploi ou Mission locale.**

- **La mobilité, une limite à l'embauche**

Pour **84% des répondants**, le **déplacement maximum** pour obtenir un emploi est « **dans sa ville de résidence ou une commune limitrophe** ». Seul **4%** accepteraient de se déplacer dans **toute la Corse.**

- **Le manque d'offres d'emploi, un frein à l'embauche**

Pour 1 sortant sur 2, la raison principale de sa situation est le manque d'offres d'emploi. D'après les répondants, les 2 principaux obstacles à leur entrée en emploi sont : Des problèmes de santé (24%) et le manque d'expérience (13%)

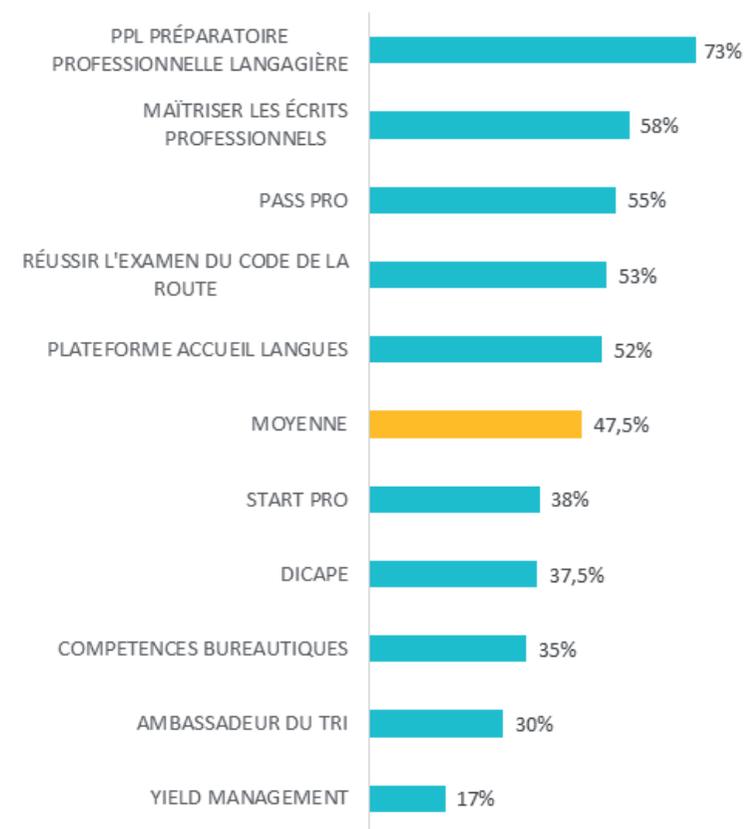
- **Un complément de formation attendu**

Près de 6 sortants sans emploi ni formation sur 10 estiment qu'une autre formation leur serait utile



**GRAPHIQUE 16**

Part des sortants sans emploi ni formation selon la formation suivie



### 3.3 FOCUS SUR LES 4,5% DE SORTANTS RETOURNES EN FORMATION

Parmi les sortants retournés en formation, **la moitié** ont fait cette démarche **car ils ne trouvaient pas d'emploi** et **1 sur 10** pour se **perfectionner**.

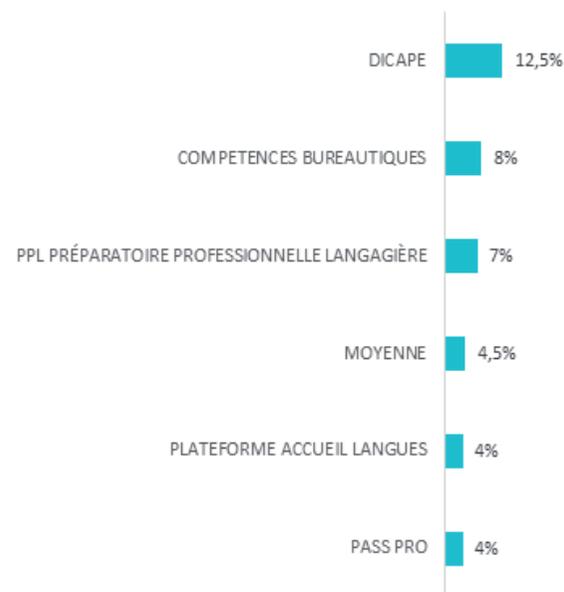
**5%** ont été suivis par la **Mission locale**.

**40%** ont débuté **cette nouvelle formation** entre 18 et 24 mois après leur sortie de la précédente.



**GRAPHIQUE 17**

Part des anciens stagiaires retournés en formation selon la formation suivie



## 4. Retour sur le parcours de formation des 316 bénéficiaires répondants



### Situation personnelle

- 49% sont en couple
- 57% n'ont pas d'enfants à charge.
- 78% habitent leur propre logement.
- 17% vivent en foyer parental
- 72% de leurs mères et 62% de leurs pères sont sans activités professionnelles ou retraités.

### À L'ENTRÉE ...

#### • Parcours scolaire

- 85% avaient quitté le système scolaire depuis plus de 2 ans.
- 12% n'ont aucun diplôme.
- 27% sont titulaires d'un CAP ou BEP ou Brevet des collèges.
- 22% des répondants ont un niveau postbac.

#### • Situation professionnelle

- 93% possédaient déjà une expérience professionnelle (supérieure à 6 mois) et 5% des répondants n'ont aucune expérience professionnelle
- 96% des répondants étaient inscrits à Pôle emploi.
- 53% des stagiaires étaient demandeurs d'emploi depuis moins d'un an avant leur entrée en formation 24% demandeurs d'emploi de plus de 2 ans

#### • Motifs d'entrée en formation

- 41% des répondants rentrent en formation d'abord pour augmenter leurs chances de trouver un emploi, puis en préalable à une autre formation (11%) et pour consolider les savoirs de bases (10%).

### PENDANT LA FORMATION ...

#### • Le suivi de formation

##### DIFFICULTÉS

- 94% des répondants déclarent ne pas avoir rencontré de difficultés pour accéder à la formation.
- 27% ont suivi une formation qui se déroulait à plus de 30 mn de leur domicile.

##### AIDES

- 12% ont bénéficié d'une aide au transport.
- 35% n'ont pas bénéficié d'aide mais en aurait pourtant eu besoin.
- L'aide au logement a concerné 3% des stagiaires
- 12% n'ont pas bénéficié d'aide mais en aurait eu besoin.

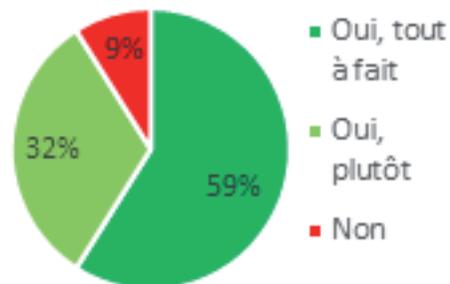
# 4. Retour sur le parcours de formation des 316 bénéficiaires répondants

## PENDANT LA FORMATION ...

- **Satisfaction sur la formation**
- **91%** se sont montrés **satisfaits de la formation suivie**

GRAPHIQUE 24

Degrés de satisfaction sur la formation suivie

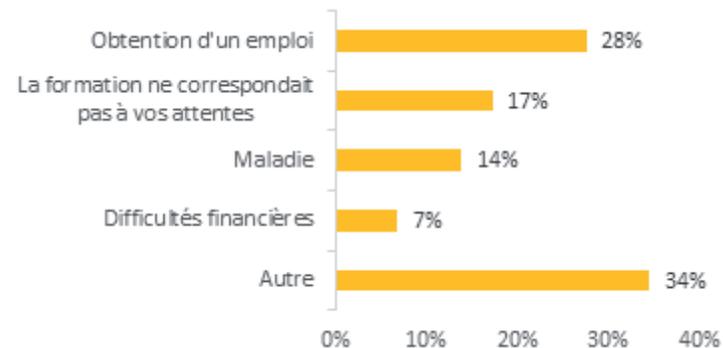


## PENDANT LA FORMATION ...

- **Abandons**
- **91%** ont suivi **l'intégralité de la formation**.
- Parmi les **9% d'abandons**, **34%** sont intervenus en **milieu de stage** et **41%** en **fin de stage**.
- **28%** ont abandonné pour **cause d'obtention d'un emploi**

GRAPHIQUE 18

Motifs d'abandons



## 5. Effets de la crise COVID sur le déroulement des formations

Cette enquête portant sur les stagiaires entrés en formation en 2019 ou 2020 et sortants en 2020, cette période coïncide avec les confinements dus à la crise COVID-19. Il était alors intéressant d'avoir leurs retours quant aux répercussions sur leur formation.

**47% des stagiaires** répondants **étaient en formation ou prêt à y entrer** pendant les confinements liés à la crise sanitaire COVID-19.

**6% d'entre eux** ont vu leur formation **annulée** et **17 % momentanément suspendue**. Pour **69%** la formation **s'est poursuivie à distance** dont **une grande majorité (68%)** a été **satisfait** de cette formation à distance dont 45% totalement.

Parmi ceux qui ne sont **pas satisfaits**, la raison principale (40%) est que **la formation n'était pas adaptée à un enseignement à distance**.

Si **une partie de la formation était en entreprise**, **80% des stagiaires** ont vu cette partie **annulée**.

Parmi les stagiaires qui étaient en formation ou prêts à y entrer lors du confinement, **la moitié considère que la pandémie n'a eu aucun impact (31%)** ou un très faible (17%) sur leur parcours de formation ou leur projet professionnel.

**Pour 4 sur 10 (41%) l'impact n'est que partiel** et n'a fait que réorganiser ou reporter leur projet.

Enfin **l'impact a été total pour 11%** avec un abandon à la clé.

**35%** d'entre eux ont eu **un accompagnement pour repenser leur projet**.



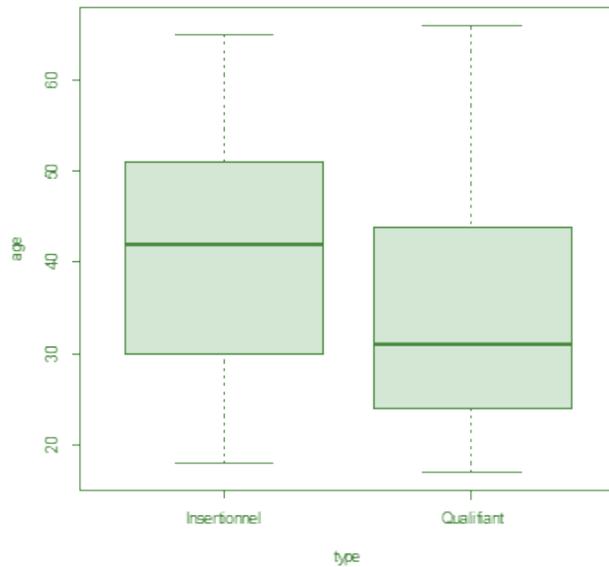


# Annexes

## Annexe 1 : QUELQUES ELEMENTS CLES COMPARES ENTRE LES STAGIAIRES DES PARCOURS QUALIFIANT ET INSERTIONNEL

### • Âge

- Age des 1321 bénéficiaires et du type de formation (681 Qualifiant et 640 Insertionnel).



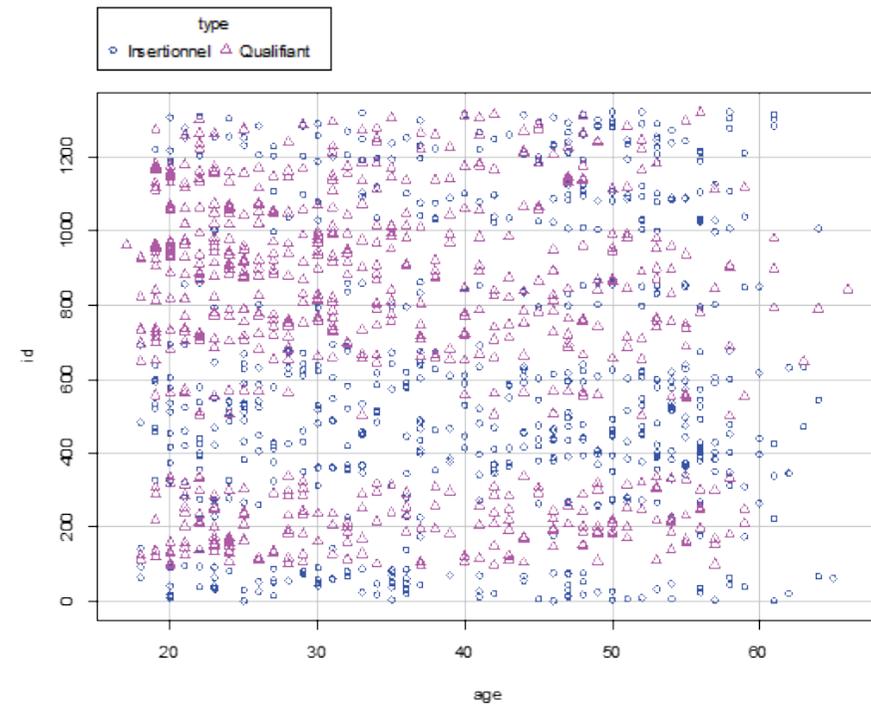
#### Insertionnel :

- La moyenne d'âge est **40,5 ans**.
- La moitié des bénéficiaires a entre **30 et 51 ans**
- L'âge varie de 18 ans à 65 ans

#### Qualifiant :

- La moyenne d'âge est de **34 ans**
- La moitié des bénéficiaires a entre **25 et 44 ans**
- L'âge varie de 17 ans à 66 ans

### • Âge et type de formation

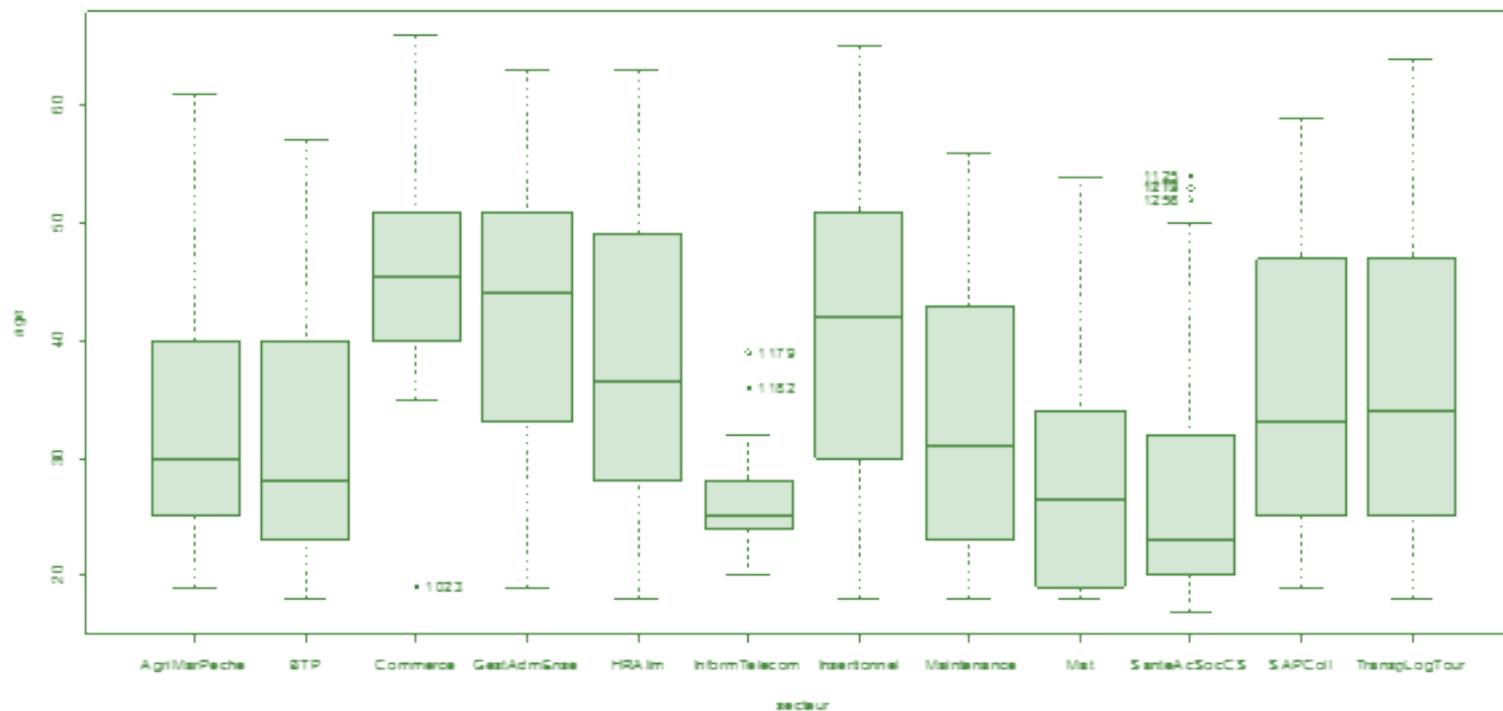


La répartition des 1321 individus selon l'âge et le type de formation montre une prééminence des plus jeunes dans le qualifiant (importance des rectangles roses à gauche).



# Annexes

- Âge et secteurs de formation



Il apparaît que la **moyenne d'âge la plus élevée (45 ans)** est observée au sein du domaine professionnel « **Commerce** », suivie de « **Gestion et Administration des entreprises** » (44 ans).

En revanche la **moyenne d'âge est la plus faible** dans le domaine de la « **Santé** » (23 ans), ce qui est cohérent avec la nature de ces formations préparatoires.



# Annexes

Analyse pour les 324 sortants en emploi issus du Qualifiant et de l'Insertionnel  
(ayant répondu à toutes les informations ci-dessous)

## • Chômage

- Mois au chômage : moyenne : 7,8 mois au chômage entre la sortie de formation et l'entrée en emploi
- Mois au chômage en moyenne selon le type de formation

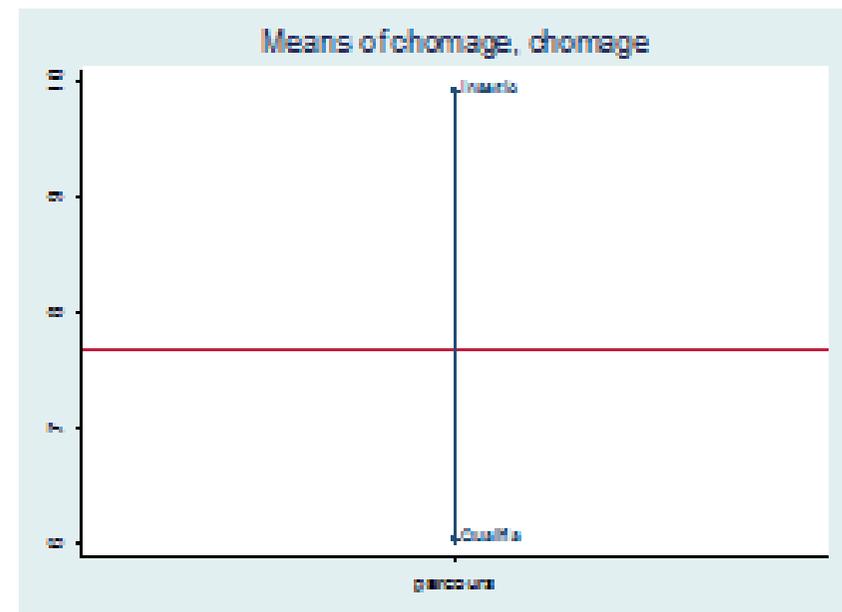
En moyenne, les bénéficiaires du Qualifiant ont passé 6 mois au chômage avant de trouver un emploi et ceux de l'Insertionnel près de 10 mois. (Moyenne générale de 7,8 cf. trait rouge).

```
. mean chomage, over(parcours_n)
```

```
Mean estimation           Number of obs   =   324
```

```
Insertionnel: parcours_n = Insertionnel  
Qualifiant: parcours_n = Qualifiant
```

Over	Mean	Std. Err.	[95% Conf. Interval]	
chomage				
Insertionnel	9.919708	.9238421	8.102201	11.73722
Qualifiant	6.026738	.4839101	5.074724	6.978752

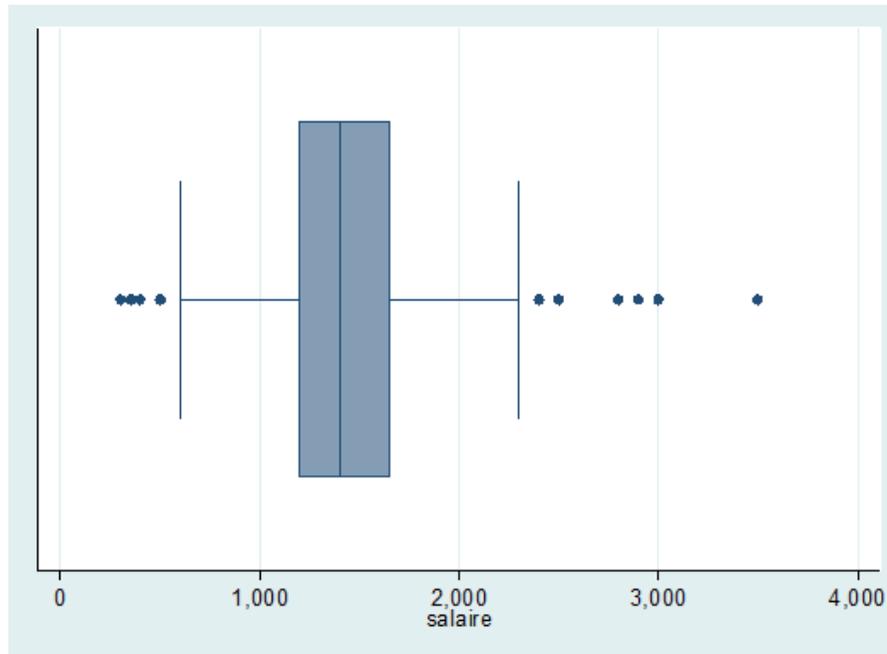




# Annexes

Analyse pour les 324 sortants en emploi issus du Qualifiant et de l'Insertionnel (ayant répondu à toutes les informations ci-dessous)

## • Salaire



### • Salaire moyen en général

Le salaire moyen des sortants en emploi est de 1438,20 euros.

```
. mean salaire
```

```
Mean estimation          Number of obs   =    324
```

	Mean	Std. Err.	[95% Conf. Interval]
<b>salaire</b>	<b>1438.191</b>	<b>23.77035</b>	<b>1391.427 1484.956</b>

### • Salaires moyens selon le parcours

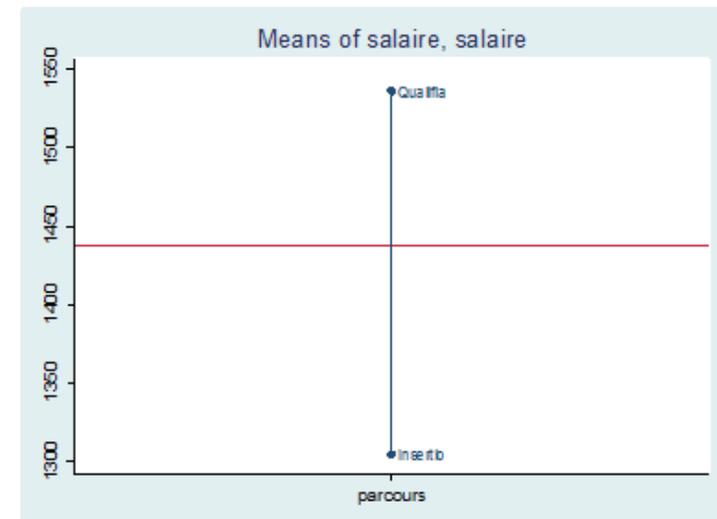
```
. mean salaire, over(parcours_n)
```

```
Mean estimation          Number of obs   =    324
```

```
Insertionnel: parcours_n = Insertionnel
```

```
Qualifiant: parcours_n = Qualifiant
```

Over	Mean	Std. Err.	[95% Conf. Interval]
<b>salaire</b>			
Insertionnel	1304.679	33.66702	1238.445 1370.913
Qualifiant	1536.005	31.16463	1474.694 1597.317



Le **salaire moyen** des sortants en emploi du **Qualifiant** est de **1536,00 euros** et celui de ceux de **l'insertionnel** de **1304,68 euros**.

Le salaire moyen de 1438,20 euros est représenté ici par la ligne rouge.



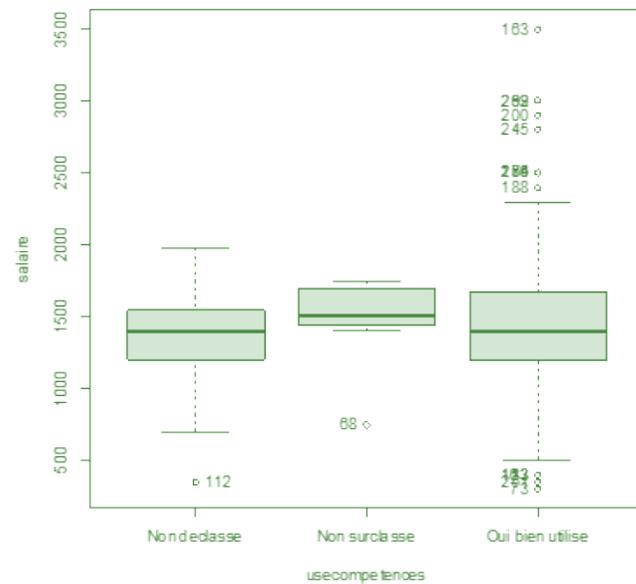
# Annexes

Analyse pour les 324 sortants en emploi issus du Qualifiant et de l'Insertionnel (ayant répondu à toutes les informations ci-dessous)

## • Utilisation des compétences

Sur les 324 sortants en emploi, il apparait que 252 sont utilisés à leur niveau de compétences et 72 ne le sont pas (65 déclassés et 7 surclassés).

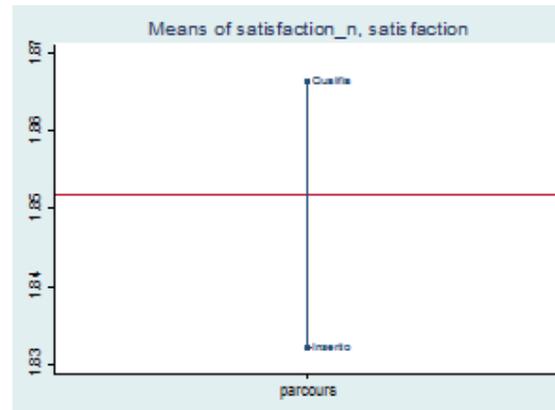
## • Utilisation des compétences et niveau de salaire



Il ressort que les sortants en emploi déclassés perçoivent 1369.69 euros contre 1470.71 pour les surclassés et 1454.95 pour ceux qui sont bien utilisés à leur niveau de compétences.

## • Satisfaction

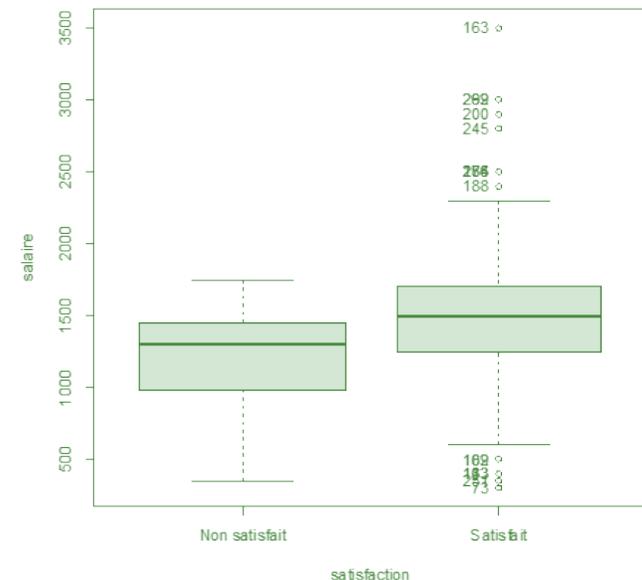
• Niveau de Satisfaction selon les types de formation



Les sortants en emploi de l'Insertionnel ont un degré de Satisfaction générale (1,835) inférieure à celui de la moyenne générale (1,852) et de celle des sortants du Qualifiant (1,868).

Les sortants en emploi non satisfaits ont un niveau de salaire de 1333,14 euros et ceux qui sont satisfaits ont 1502,28 euros.

## • Niveau de Satisfaction et niveau de salaire

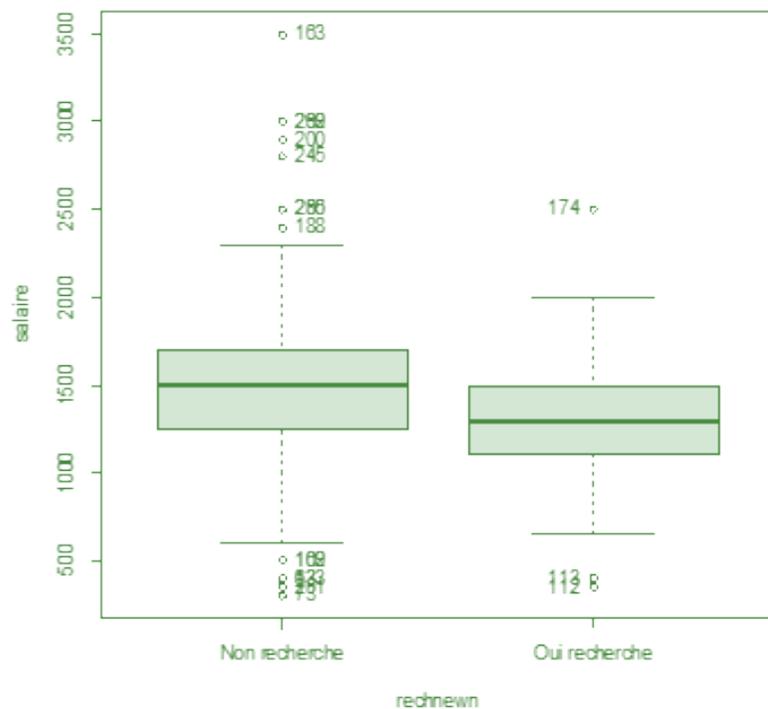




# Annexes

## Analyse pour les 324 sortants en emploi issus du Qualifiant et de l'Insertionnel (ayant répondu à toutes les informations ci-dessous)

- **Stabilité de l'emploi\***
- Stabilité de l'emploi et niveau de salaire



Les sortants en emploi **qui ne sont pas à la recherche d'un emploi** ont un salaire moyen de **1483,67 euros** et ceux qui **sont à la recherche d'un nouvel emploi** ont un salaire moyen de **1273,15 euros**.

- Stabilité de l'emploi et test avec les autres états de situations

Il apparaît que vis-à-vis des états de situations : « Chômage », « Salaire », « Utilisation des compétences » et « Satisfaction générale de leur situation professionnelle » les sortants en emploi affichent les résultats suivants :

	Qui ne sont pas à la recherche d'un nouvel emploi	Qui sont à la recherche d'un nouvel emploi
Situation Chômage** (Moyenne générale : 7,67 mois)	7,14 mois	9,6 mois
Situation Salaire (Moyenne générale : 1438,20 euros)	1483,67 euros	1273,16 euros
Situation Utilisation des compétences • Bonne utilisation des compétences : ni déclassement ni sur-classement	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Parmi ceux qui sont bien utilisés à leur niveau de compétences, 83% ne sont pas à la recherche d'un nouvel emploi</li> <li>• 82,6% des sortants en emploi qui ne sont pas à la recherche d'un nouvel emploi sont bien utilisés à leur niveau de compétences</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Parmi ceux qui sont bien utilisés à leur niveau de compétences, 16,6% sont à la recherche d'un nouvel emploi</li> <li>• 60% des sortants en emploi qui sont à la recherche d'un nouvel emploi sont bien utilisés à leur niveau de compétences</li> </ul>
Situation Utilisation des compétences • Mauvaise utilisation des compétences : déclassement	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Parmi ceux qui sont déclassés par rapport à leur niveau de compétences, 61,5% ne sont pas à la recherche d'un nouvel emploi</li> <li>• 16% des sortants en emploi qui ne sont pas à la recherche d'un nouvel emploi sont déclassés par rapport à leur niveau de compétences</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Parmi ceux qui sont déclassés par rapport à leur niveau de compétences, 38,5% sont à la recherche d'un nouvel emploi</li> <li>• 35,7% des sortants en emploi qui sont à la recherche d'un nouvel emploi sont déclassés par rapport à leur niveau de compétences</li> </ul>



# Annexes

Analyse pour les 324 sortants en emploi issus du Qualifiant et de l'Insertionnel  
(ayant répondu à toutes les informations ci-dessous)

- Stabilité de l'emploi et test avec les autres états de situations

	Qui ne sont pas à la recherche d'un nouvel emploi	Qui sont à la recherche d'un nouvel emploi
Satisfaction générale de leur situation professionnelle	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Parmi ceux qui sont satisfaits de leur situation professionnelle, 86% ne sont pas à la recherche d'un nouvel emploi</li> <li>• 93% des sortants en emploi qui ne sont pas à la recherche d'un nouvel emploi sont satisfaits de leur situation professionnelle</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Parmi ceux qui sont satisfaits de leur situation professionnelle, 14% sont à la recherche d'un nouvel emploi</li> <li>• 55,7% des sortants en emploi qui sont à la recherche d'un nouvel emploi sont satisfaits de leur situation professionnelle</li> </ul>
Non satisfaction générale de leur situation professionnelle	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Parmi ceux qui ne sont pas satisfaits de leur situation professionnelle, 35,5% ne sont pas à la recherche d'un nouvel emploi</li> <li>• 6,7% des sortants en emploi qui ne sont pas à la recherche d'un nouvel emploi ne sont pas satisfaits de leur situation professionnelle</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Parmi ceux qui ne sont pas satisfaits de leur situation professionnelle, 64,5% sont à la recherche d'un nouvel emploi</li> <li>• 44,3% des sortants en emploi qui sont à la recherche d'un nouvel emploi ne sont pas satisfaits de leur situation professionnelle</li> </ul>

\* Stabilité de l'emploi : s'apprécie via les sortants en emploi qui ne sont pas à la recherche d'un nouvel emploi.

\*\* Nombre de mois au chômage entre la sortie de formation et la prise d'emploi

## • Résultats sur Stata

```

Link between the cluster variable and the categorical variables (chi-square test)
-----
                p.value df
satisfaction    4.536760e-15  1
usecompetences 2.747018e-04  2

Description of each cluster by the categories
-----
$'Non recherche'
                Cla/Mod  Mod/Cla  Global    p.value    v.test
satisfaction=Satisfait    85.86957  93.307087  85.18519  1.591218e-12  7.066298
usecompetences=Oui bien utilise  83.33333  82.677165  77.77778  1.305220e-04  3.825472
usecompetences=Non declasse  61.53846  15.748031  20.06173  4.860993e-04  -3.488302
satisfaction=Non satisfait  35.41667  6.692913  14.81481  1.591218e-12  -7.066298

$'Oui recherche'
                Cla/Mod  Mod/Cla  Global    p.value    v.test
satisfaction=Non satisfait  64.58333  44.28571  14.81481  1.591218e-12  7.066298
usecompetences=Non declasse  38.46154  35.71429  20.06173  4.860993e-04  3.488302
usecompetences=Oui bien utilise  16.66667  60.00000  77.77778  1.305220e-04  -3.825472
satisfaction=Satisfait    14.13043  55.71429  85.18519  1.591218e-12  -7.066298

Link between the cluster variable and the quantitative variables
-----
                Eta2    P-value
salaire        0.041128083  0.0002382619
chomage        0.013136032  0.0392219044
nbreemploisdif 0.009589712  0.0783895947

Description of each cluster by quantitative variables
-----
$'Non recherche'
                v.test Mean in category Overall mean sd in category Overall sd    p.value
salaire        3.644773    1483.673228    1438.191358    439.701697  427.205585  0.0002676278
nbreemploisdif -1.759965        1.602362        1.697531        1.658714    1.851224  0.0784137359
chomage        -2.059839        7.141732        7.672840        6.890853    8.827098  0.0394138954

$'Oui recherche'
                v.test Mean in category Overall mean sd in category Overall sd    p.value
chomage        2.059839        9.600000        7.672840        13.55033    8.827098  0.0394138954
nbreemploisdif 1.759965        2.042857        1.697531        2.39306    1.851224  0.0784137359
salaire        -3.644773    1273.157143    1438.191358    329.32362  427.205585  0.0002676278

```



# Annexes

## Annexe 2 : Répartition des actions de formation qualifiantes sur le territoire

Centre de formation	Intitulé de l'action	Nombre de stagiaires
<b>PAYS AJACCIEN</b>		
AFLOKKAT	CONCEPTEUR DEVELOPPEUR D'APPLICATION WEB ET MOBILES	12
AFPA	ACCOMPAGNER LES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP CCS HANDICAP	3
	AGENT DE SERVICE MEDICOSOCIAL	22
	ASSISTANT DE VIE AUX FAMILLES	9
	ASSISTANTE RESSOURCES HUMAINES	10
	ASSISTER UNE EQUIPE DANS LA COMMUNICATION DES INFORMATIONS	9
	ASSURER LES TRAVAUX COMPTABLES COURANTS	6
	COMPTABLE ASSISTANT	11
	CUISINE CORSE	8
	GESTIONNAIRE COMPTABLE ET FISCAL	7
	GOUVERNANTE EN HOTELLERIE	6
	GUIDE ACCOMPAGNATEUR DU TOURISME	8
	RECEPTIONNISTE EN HOTELLERIE	10
	REFERENT NUMERIQUE	10
	SECRETAIRE COMPTABLE	5
	SECRETAIRE MEDICO SOCIAL	6
TECHNICIEN ASSISTANT INFORMATIQUE	1	
CHAMBRE DE METIERS de la Corse du Sud	PLATEFORME DE QUALIFICATION AUX METIERS DE BOUCHE	10
	EMPLOYE DE COMMERCE TP + CACES R389 CAT 1-3-5	10
GRETA CORSE DU SUD	DIPLOME D'ETAT D'ACCOMPAGNANT EDUCATIF ET SOCIAL DEAES	10
I.D Formation	PREPARATION A L'ENTREE EN INSTITUT INFIRMIER	12
	PREPARATION AU CONCOURS D'AUXILIAIRE DE PUERICULTURE	10
SARL GUIDA CORSA FORMATION	PLATEFORME CONDUCTEUR POIDS LOURD SUPER LOURD FIMO	20
	TITRE PROFESSIONNEL CONDUCTEUR DE TRANSPORT EN COMMUN SUR ROUTE	23



# Annexes

## Annexe 2 : Répartition des actions de formation qualifiantes sur le territoire

Centre de formation	Intitulé de l'action	Nombre de stagiaires
<b>PAYS BASTIAIS</b>		
AFPA	BARMAN COCKTAIL	5
	GESTIONNAIRE DE PAIE	12
	PIZZAIOLO	11
	SECRETAIRE COMPTABLE	8
	SECRETAIRE MEDICO SOCIAL	3
CESR 20	PLATEFORME CONDUCTEUR PL SPL FIMO	12
CFA de Haute Corse	PLATEFORME QUALIFIANTE METIERS DE BOUCHE	9
	PLATEFORME QUALIFIANTE METIERS DE SERVICE	12
	PLATEFORME QUALIFICATION METIERS DU SECOND ŒUVRE	6
CFPPA de Borgo-Marana	BP RESPONSABLE D'ENTREPRISE AGRICOLE	15
	BPA OPTION PRODUCTION HORTICOLE	12
	CAP AGRICOLE SERVICES AUX PERSONNES ET VENTE EN ESPACE RURAL	7
GRETA de Haute-Corse	DIPLOME D'ETAT D'ACCOMPAGNANT EDUCATIF ET SOCIAL DEAES	12
CCI de Corse	CACES ENGINES DE CHANTIERS R482 CATEGORIE F	7
	CACES CHARIOTS AUTOMOTEURS DE MANUTENTION R489 CATEGORIES 1A-3-5	10
IFRTS CORSE	PREPARATION CONCOURS ENTREE AIDE-SOIGNANT	14
	PREPARATION CONCOURS ENTREE AUXILIAIRE DE PUERICULTURE	12
	PREPARATION CONCOURS ENTREE INFIRMIER	12
Lycée Maritime Bastia	BREVET MECANICIEN 750 KW	8
	CAPITAINE 200	8
<b>PLAINE ORIENTALE</b>		
AFPA	RECEPTIONNISTE EN HOTELLERIE	11
CCI de Corse	CACES ENGINES DE CHANTIERS R482	8
<b>TARAVO/VALINCO/SARTENAIS</b>		
AFPA	ACQUERIR LES 1ERS GESTES D'ACCUEIL DANS LE DOMAINE DU TOURISME	7
CFPPA DE SARTENE	BP RESPONSABLE d'ENTREPRISE AGRICOLE	15



# Annexes

## Annexe 2 : Répartition des actions de formation qualifiantes sur le territoire

Centre de formation	Intitulé de l'action	Nombre de stagiaires
<b>CENTRE CORSE</b>		
AFPA	ASSISTANT DE VIE AUX FAMILLES	12
	CONSTRUIRE OU MODIFIER LES RESEAUX DE TELECOMMUNICATIONS OPTIQUE	12
	CONSTRUIRE OU MODIFIER LES RESEAUX DE TELECOMMUNICATION	21
	ELECTRICIEN D'EQUIPEMENT DU BATIMENT	12
	INSTALLATEUR THERMIQUE ET SANITAIRE (PLOMBIER CHAUFFAGISTE)	6
	MAÇON	5
	MAÇON EN VOIRIE ET RESEAUX DIVERS	2
	MECANICIEN MAINTENANCE AUTOMOBILE	8
	MONTEUR DEPANNEUR CLIMATISATION	7
	SECRETAIRE COMPTABLE	19
	TECHNICIEN D'ETUDE DU BATIMENT OPTION DESSIN	11
	TECHNICIEN D'ETUDE DU BATIMENT OPTION ETUDE DE PRIX	3
	TECHNICIEN ELECTROMECHANICIEN AUTOMOBILE	3
	TECHNICIEN INSTALLATEUR EN CHAUFFAGE, CLIMATISATION, SANITAIRE ET ENERGIES RENOUVELABLES	5
TECHNICIEN METTREUR DU BATIMENT	4	
CPS di Corti	BREVET PROFESSIONNEL AGRICOLE	9
I.D. Formation	PREPARATION A L'ENTREE EN INSTITUT INFIRMIER	10
<b>PAYS DE BALAGNE</b>		
AFPA	RECEPTIONNISTE EN HOTELLERIE	12
CCI de Corse	CACES R482 ENGIN DE CHANTIERS CATEGORIES A-B1-C1	6
SARL PROJETS	PREPARATION A L'ENTREE EN INSTITUT EN FORMATION EN SOINS INFIRMIERS	10
<b>PORTO VECCHIO</b>		
AFPA	GOUVERNANTE EN HOTELLERIE	8
	RECEPTIONNISTE EN HOTELLERIE	9
I.D Formation	PREPARATION A L'ENTREE EN INSTITUT INFIRMIER	7
	PREPARATION AU CONCOURS D'ENTREE CONCOURS AIDE-SOIGNANT	7
SARL GUIDA CORSA FORMATION	TITRE PROFESSIONNEL CONDUCTEUR DE TRANSPORT EN COMMUN	11
TAC FORMATION	CACES R482 CATEGORIE F ENGIN DE CHANTIER	6
	CACES R482 CATEGORIES A, B1, C1 ENGIN DE CHANTIER	6



# Annexes

## Annexe 3 : Tableau des actions de formation qualifiantes ou préparatoires et répartition des 337 stagiaires répondants

Centre de formation	Intitulé de l'action	Nombre de stagiaires
AGRICULTURE, MARINE, PECHE	BP Responsable Exploitation Agricole	15
	Brevet professionnel Agricole	8
	CAP Agricole Services aux personnes et vente en espace rural	2
	Capitaine 200	8
	S/T	33
BATIMENT, TRAVAUX PUBLICS	Construire ou modifier les réseaux de télécommunications	16
	Electricien d'équipement du Bâtiment	3
	Installateur thermique et sanitaire (plombier chauffagiste)	2
	Technicien d'études du Bâtiment option dessin	8
	Technicien d'études du Bâtiment option Etude de prix	1
	Technicien installateur en chauffage, climatisation, sanitaire et énergies renouvelables	3
	Plateforme qualifiante métiers du second oeuvre	1
	Maçon	1
	Technicien metteur du Bâtiment	1
	S/T	36
MAINTENANCE	Brevet mécanicien 750 KW	4
	Mécanicien maintenance	4
	Monteur dépanneur climatisation	1
	Technicien électromécanicien automobile	1
	S/T	10
TRANSPORT LOGISTIQUE ET TOURISME	acquérir les premiers gestes d'accueil dans le domaine du Tourisme	2
	CACES chariots automoteurs de manutention R489 cat 1A-3-5	6
	CACES R482	14
	Guide accompagnateur du Tourisme	3
	Plateforme conducteur poids lourd super lourd fimo	24
	Titre professionnel conducteur de transport en commun sur route	25
	S/T	74



# Annexes

Centre de formation	Intitulé de l'action	Nombre de stagiaires
GESTION ADMINISTRATION DES ENTREPRISES	Assistante ressources humaines	4
	Assister une équipe dans la communication des informations	3
	Assurer les travaux comptables courants	2
	Comptable assistant	5
	Gestionnaire comptable et fiscal	5
	Gestionnaire de paie	5
	Secrétaire comptable	23
	Secrétaire médico social	2
	Technicien assistant informatique	1
	S/T	50
INFORMATIQUE ET TELECOMMUNICATIONS	Concepteur développeur d'applications web et mobiles	10
	Référent numérique	7
	S/T	17
COMMERCE	Employé de commerce TP + CACES R389 Cat 1-3-5	4
	S/T	4
HOTELLERIE RESTAURATION ALIMENTATION	Gouvernante en hôtellerie	6
	Barman Cocktail	2
	Pizzaiolo	4
	Plateforme qualifiante métiers de bouche	13
	Réceptionniste en hôtellerie	15
	S/T	40
SERVICES AUX PARTICULIERS ET AUX COLLECTIVITES	Accompagner les personnes en situation de handicap CCS handicap	1
	Agent de service médico-social	3
	Assistant de vie aux familles	9
	Diplôme d'Etat d'accompagnant éducatif et social DEAES	15
	Plateforme qualifiante métiers de service	6
	S/T	34
SANTE ACTION SOCIALE CULTURELLE ET SPORTIVE	Préparation concours entrée aide-soignant	9
	Préparation concours entrée auxiliaire de puériculture	9
	Préparation concours entrée infirmier	21
	S/T	39
	Total	337